

**Legge 69/2009 – art. 21 – comma 1 – Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) distinto per Settore**

**DATI RELATIVI AL MESE DI SETTEMBRE 2010**

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SETTORE 1:</b> Bilancio – Tributi – Farmacie	26	6	156	24	15,38	84,62
	22	11	242	33	13,64	86,36
<b>TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 1</b>		<b>17</b>	<b>398</b>	<b>57</b>	<b>14,32</b>	<b>85,68</b>

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SETTORE 2:</b> Urbanistica – Edilizia Privata	22	7	154	46	29,87	70,13

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SETTORE 3:</b> Scuola – Politiche Sociali – Politiche Giovanili – Urp e Servizi Demografici – Cultura – Turismo e Manifestazioni – Sport	26	23	598	157	26,25	73,75
	22	68	1496	153	10,23	89,77
<b>TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 3</b>		<b>91</b>	<b>2094</b>	<b>310</b>	<b>14,80</b>	<b>85,20</b>

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SETTORE 4:</b> Polizia Municipale – Attività Economiche – Suap – Demanio – Servizi di Staff del Sindaco – Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Contratti – Provveditorato – Sistema Informativo – Coordinamento Servizio Legale	26	30	780	244	31,28	68,72
	22	31	682	139	20,38	79,62
<b>TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 4</b>		<b>61</b>	<b>1462</b>	<b>383</b>	<b>26,20</b>	<b>73,80</b>

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SETTORE 5:</b> Ambiente e Protezione Civile- Manutenzione Urbana e Gestione del Patrimonio – Soc. Partecipate – Espropri – Gestione ed attuazione dei LL.PP.	26	20	520	77	14,81	85,19
	22	13	286	34	11,89	88,11
<b>TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 5</b>		<b>33</b>	<b>806</b>	<b>111</b>	<b>13,77</b>	<b>86,23</b>

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO:</b> Consiglio Comunale – Affari Generali	22	3	66	7	10,61	89,39

**Legenda**

(\*) giorni lavorativi 26 = 6 giorni settimanali

(\*) giorni lavorativi 22 = 5 giorni settimanali