

**Legge 69/2009 – art. 21 – comma 1 – Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) distinto per Settore**

**DATI RELATIVI AL MESE DI LUGLIO 2010**

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SETTORE 1:</b> Bilancio – Tributi – Farmacie	27	6	162	50	30,86	69,14
	22	11	242	45	18,60	81,40
<b>TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 1</b>		<b>17</b>	<b>404</b>	<b>95</b>	<b>23,51</b>	<b>76,49</b>

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SETTORE 2:</b> Urbanistica – Edilizia Privata	22	7	154	48	31,17	68,83

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SETTORE 3:</b> Scuola – Politiche Sociali – Politiche Giovanili – Urp e Servizi Demografici – Cultura – Turismo e Manifestazioni – Sport	27	25	675	111	16,44	83,56
	22	64	1408	503	35,72	64,28
<b>TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 3</b>		<b>89</b>	<b>2083</b>	<b>614</b>	<b>29,48</b>	<b>70,52</b>

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SETTORE 4:</b> Polizia Municipale – Attività Economiche – Suap – Demanio – Servizi di Staff del Sindaco – Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Contratti – Provveditorato – Sistema Informativo – Coordinamento Servizio Legale	27	30	810	73	9,01	90,99
	22	31	682	112	16,42	83,58
<b>TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 4</b>		<b>61</b>	<b>1492</b>	<b>185</b>	<b>12,40</b>	<b>87,60</b>

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SETTORE 5:</b> Ambiente e Protezione Civile- Manutenzione Urbana e Gestione del Patrimonio – Soc. Partecipate – Espropri – Gestione ed attuazione dei LL.PP.	27	21	567	92	16,23	83,77
	22	13	286	67	23,43	76,57
<b>TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 5</b>		<b>34</b>	<b>853</b>	<b>159</b>	<b>18,64</b>	<b>81,36</b>

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
<b>SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO:</b> Consiglio Comunale – Affari Generali	22	4	88	19	21,59	78,41

**Legenda**

(\*) giorni lavorativi 27 = 6 giorni settimanali

(\*) giorni lavorativi 22 = 5 giorni settimanali