

Legge 69/2009 – art. 21 – comma 1 – Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) distinto per Settore

DATI RELATIVI AL MESE DI MAGGIO 2010

	n° giorni lavorativi (*)	n° dipendenti del Settore	Totale giorni lavorativi del Settore	n° giorni di assenza a qualsiasi titolo (malattia, infortunio, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)	% assenze	% presenze
SETTORE 1: Bilancio – Tributi – Farmacie	25	6	150	33	22,00	78,00
	21	11	231	67	29,00	71,00
TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 1		17	381	100	26,25	73,75
SETTORE 2: Urbanistica – Edilizia Privata – Ambiente e Protezione Civile – Manutenzione Urbana e Gestione del Patrimonio – Soc. Partecipate – Espropri – Gestione ed attuazione dei LL.PP.	25	21	525	86	16,38	83,62
	21	20	420	74	17,62	82,38
TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 2		41	945	160	16,93	83,07
SETTORE 3: Scuola – Politiche Sociali – Politiche Giovanili – Urp e Servizi Demografici – Cultura – Turismo e Manifestazioni – Sport	25	22	550	109	19,82	80,18
	21	68	1428	251	17,58	82,42
TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 3		90	1978	360	18,20	81,80
SETTORE 4: Polizia Municipale – Attività Economiche – Suap – Demanio – Servizi di Staff del Sindaco – Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Contratti – Provveditorato – Sistema Informativo – Coordinamento Servizio Legale	25	30	750	189	25,20	74,80
	21	31	651	71	10,91	89,09
TOTALE COMPLESSIVO SETTORE 4		61	1401	260	18,56	81,44
SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO: Consiglio Comunale – Affari Generali	25	4	84	4	4,76	95,24
	21	4	84	4	4,76	95,24

Legenda

(*) giorni lavorativi 25 = 6 giorni settimanali

(*) giorni lavorativi 21 = 5 giorni settimanali