



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 609 DEL 10/08/2022

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO
COMUNALE - ANNO 2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'
GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

SERVIZIO
UFFICIO STIPENDI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO che con l'atto di Consiglio Comunale n. 64 del 6 novembre 2019 ad oggetto: "CONVENZIONE TRA I COMUNI DI CATTOLICA, MONTESCUDO - MONTE COLOMBO E GEMMANO PER LA CONDUZIONE IN FORMA ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA COMUNALE - APPROVAZIONE.", si approvava una nuova convenzione per la gestione associata dell'Ufficio di Segretario Comunale fra i Comuni di Cattolica, Montescudo-Montecolombo e Gemmano, con ente capofila il Comune di Cattolica;

ACQUISITA altresì la comunicazione di nomina del dott. Andrea VOLPINI, a far data dal 1 gennaio 2021, e relativa accettazione dello stesso;

RECEPITA la *“Relazione svolta sull'attività del segretario comunale ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 42 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali 16/05/2001”*, a firma del Dott. Andrea VOLPINI;

PRECISATO che l'ente capofila della convenzione richiamata nel presente atto è il Comune di Cattolica;

RITENUTO necessario dover liquidare la retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL 16/05/2001 al Dott. Andrea VOLPINI relativamente all'anno 2021 per il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021;

ACCERTATO che la liquidazione della retribuzione di risultato di cui sopra è correlata al raggiungimento di obiettivi assegnati in via preventiva e che gli enti locali destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito al Segretario nell'anno di riferimento 2021;

VISTO il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 16/05/2001 relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed ai bienni economici 1998/1999 e 2000/2001, che in particolare all'art. 42 disciplina l'istituto contrattuale denominato retribuzione di risultato dei segretari comunali;

VISTO il nuovo C.C.N.L. 17.12.2020 normativo 2016/2018 Funzioni Locali Dirigenza che comprende anche quello dei segretari comunali e provinciali nella sezione IV ed in particolare l'art. 105;

ACCERTATO che l'applicazione del nuovo CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali comporta un nuovo inquadramento economico con conseguente ridefinizione del nuovo stipendio tabellare;

VISTA la scheda di valutazione della performance individuale per il periodo 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 del dott. Andrea VOLPINI, dalla quale si evince che la retribuzione di risultato spettante è nella misura intera del 10%;

VISTO il parere ARAN SEG_046 il quale precisa che la nozione di “monte salari” di cui alla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali del 11/04/2008 può trovare applicazione anche con riferimento al CCNL dei Segretari Comunali data l'unicità della definizione di monte salari nell'ambito del lavoro pubblico;

CONSIDERATO pertanto che:

- a) la nozione di monte salari ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 60 del Dlgs. 165/2001 in sede di rilevazione del conto annuale;
- a) tali somme ricomprendono quelle erogate a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico ente e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative (assegni per il nucleo familiare, indennità di trasferimento, indennità di mensa, equo indennizzo) e con esclusione degli arretrati relativi ad anni precedenti;
- b) la retribuzione di risultato del segretario comunale relativa ad un anno viene ricompresa nella definizione di monte salari di quell'anno di riferimento;

QUANTIFICATO il monte salari riferito al segretario comunale nel periodo riferito all'anno 2021;

TENUTO CONTO che la retribuzione di risultato spettante al Dott. Andrea VOLPINI risulta quantificata come da prospetto allegato alla presente determina;

periodo dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 euro 8.053,79 da liquidare al Dott. Andrea VOLPINI, corrispondente al 10% calcolato sul monte salari pari di euro 80.537,93

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di quantificare il monte salari riferito al segretario comunale nel periodo riferito all'anno 2021, come da prospetto allegato alla presente determina;
- 2) di liquidare, nel rispetto C.C.N.L. 17.12.2020 dei Segretari comunali e provinciali le

somme a titolo di retribuzione di risultato così come di seguito indicato:
periodo dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, euro 8.053,79 da liquidare al Dott. Andrea VOLPINI, corrispondente al 10% calcolato sul monte salari pari di euro 80.537,93

- 3) di dare atto che la spesa complessiva di euro 10.655,16 cui euro 8.053,79 per indennità di risultato, euro 1.916,80 per oneri riflessi a carico ente ed euro 684,57 per IRAP, come comunicato dal competente ufficio gestione economica del personale, trova copertura come segue:

- quanto ad euro 8.053,79 per indennità di risultato sul Cap. 200010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2022 – Imp. 1303... – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 1916,80 per contributi obbligatori a carico ente sul Cap. 200009 "Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)" del bilancio di previsione 2022 – Imp. 243 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 684,57 per IRAP sul Cap. 420001 "IRAP Servizio segreteria generale, personale e organizzazione" del bilancio 2022 – Imp.284 - Piano dei Conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- 4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs. 33/2013;
- 5) di individuare nella persona del Dirigente Servizi Finanziari - Dott.ssa Claudia Rufer, il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 10/08/2022

Firmato

Claudia Marisel Rufer / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)