



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 716 DEL 14/09/2021

ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA E CON DECORRENZA 01.06.2022 DEL DIPENDENTE DI RUOLO FABIO TERENCE, OPERAIO SPECIALIZZATO, CAT. B-B6.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO PENSIONI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

RICHIAMATO l'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, il quale dispone che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata e' consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”*;

VISTO l'art. 15, comma 2, del D.L. n. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 26/2019, il quale stabilisce che: *“Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”*;

VISTA la nota del 19 luglio 2021, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 28765 (depositata agli atti d'ufficio), ad oggetto: “Preavviso di dimissioni”, con la quale il dipendente Fabio Terenzi comunica il preavviso di licenziamento per pensionamento, dando atto che l'ultimo giorno di lavoro sarà il 31.05.2022;

PRESO ATTO che il suddetto dipendente ha inoltrato telematicamente ad INPS in data 15/07/2021 domanda di pensione di anzianità/anticipata n. 2066896200016 con decorrenza 01/06/2022;

ACCERTATO che alla data del 28 febbraio 2022, il dipendente Fabio Terenzi, matricola 1387, con la qualifica di “Operaio Specializzato”, cat. Giuridica B ed economica B6 sarà in possesso dei requisiti contributivi di 42 anni, 10 mesi e 26 giorni di anzianità contributiva rispetto al requisito minimo richiesto di 42 anni e 10 mesi, utili per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata, ed alla data del 31 maggio, trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti, avrà un'anzianità contributiva pari ad anni 43, mesi 01 e giorni 26 poiché:

- ha prestato servizio alle dipendenze del Comune di Cattolica in qualità di dipendente a tempo determinato per periodi saltuari dal 15.06.1987 al 28.09.1990 con successivo ingresso in ruolo dal 01.02.1991, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 8 del 04.01.1991, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 32, mesi 08 e giorni 23;

- in data 10/03/1992 ha presentato domanda di valutazione gratuita del servizio di leva o di quello sostitutivo o equiparato, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 958/86 ed art. 1 della L. n.

274/91 e che in considerazione di ciò allo stesso, con determinazione ex INPDAP del 31/12/1999, è stato riconosciuto un periodo utile ai fini del trattamento di quiescenza pari ad anni 01, mesi 00 e giorni 00;

- in data 10/03/1992 ha presentato domanda di ricongiunzione e che in considerazione di ciò allo stesso, con determinazione ex INPDAP n. DT011200500065804 del 22/08/2005, è stato riconosciuto un periodo utile ai fini del trattamento di quiescenza pari ad anni 09, mesi 05 e giorni 03;

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali il suddetto dipendente è stato regolarmente iscritto e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

VISTO l'art. 12 del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005, con il quale vengono fissati i termini di preavviso nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

RITENUTO di dover accogliere le dimissioni volontarie dal servizio del dipendente Fabio Terenzi con decorrenza 01 giugno 2022 (ultimo giorno di servizio 31 maggio 2022);

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa:

- 1) di accogliere le dimissioni volontarie con diritto a pensione anticipata, del dipendente di ruolo con matricola 1387 attualmente inquadrato con il profilo di "Operaio Specializzato" cat. giur. B economica B6, il quale alla data del **31 maggio 2022, ultimo giorno di servizio**, sarà in possesso dei requisiti contributivi utili per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata **con decorrenza 01 giugno 2022**;
- 2) di disporre la trasmissione all'INPS – gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, preso atto che è stata presentata domanda per pensione anticipata;

- 3) di individuare il dott. Francesco Bendini, titolare di P.O. quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Ufficio Presenze

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane Settore 02

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 14/09/2021

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)