



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 565 DEL 12/08/2020

AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SPADONI ENRICA  
ALLO SVOLGIMENTO DELL'OARIO DI LAVORO A PART TIME AL 83,33%

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 01

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Claudia Rufer

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

PREMESSO che la dipendente di ruolo Spdoni Enrica - cat. C - impiegata presso il settore 2, con nota prot. n. 17270 del 15/6/2020 ha presentato domanda per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali, senza rientri pomeridiani con decorrenza dal 1/8/2020;

PRESO ATTO che per la categoria C, al momento della presentazione della domanda, il numero di rapporti part-time stipulati era inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/5/2018;

VISTO quanto disposto dal comma 13 del suddetto art. 53 : *“I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto a tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ...”*;

DATO ATTO che il Dirigente sett. 2 Dott. Riccardo Benzi, con nota prot. n. 20194 del 7/7/2020 ha espresso parere favorevole all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale alle condizioni proposte dalla dipendente;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## D E T E R M I N A

- 1) - di accogliere, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta presentata dalla dipendente di ruolo Spadoni Enrica - cat. C - impiegata presso il settore 2, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo pieno a tempo parziale verticale al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali senza rientri pomeridiani;
- 2) - di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene fissata al prossimo **1 agosto 2020**;
- 3) - di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte

giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;

4) - di dare atto che, con decorrenza dal 1 agosto 2020, e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante sarà erogato in conformità alla percentuale lavorativa;

5) - di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come riportato in narrativa;

6) – di prendere atto che le economie derivanti da detta riduzione dell'orario di lavoro, determinate dal competente Ufficio Stipendi - per il periodo 1° agosto – 31 dicembre 2020 risultano pari ad Euro 4.402,00, di cui Euro 3.257,00 per voci retributive, Euro 868,80 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 276,20 per IRAP e che le stesse saranno realizzate nei diversi capitoli di competenza come segue:

- quanto ad Euro 2.867,00 al Cap. 5300.001 “Retribuzione al personale di ruolo servizio SUAP” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 143 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 390,00 al Cap. 5300.004 “Salario accessorio personale servizio SUAP” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 169 -199 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 868,00 al Cap. 5300.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzione personale di ruolo servizio SUAP” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 250 - 286 – Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

quanto ad Euro 276,00 al Cap. 5330.001 “IRAP su retribuzioni personale sportello delle imprese” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 551 – Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

7) - di individuare quale responsabile del presente procedimento l'Istruttore amministrativo Anna Buschini – ufficio organizzazione e gestione giuridica del personale - per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 12/08/2020

Firmato

*Rifer Claudia Marisel / Infocert Spa*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)