



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 261 DEL 21/04/2020

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA -
CONGUAGLIO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PERIODI 1/1/2016 -
7/8/2019 E 8/8/2019-31/3/2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

Richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta:

- n. 128 del 5/9/2012, con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;
- n. 73 del 11/05/2016 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, presentato dal Nucleo di Valutazione" con cui si sono recepiti gli aggiornamenti alle pesature delle posizioni dirigenziali, conseguenti alle intervenute modifiche organizzative, rimessi dal Nucleo di Valutazione, relativamente all'anno 2015, provvedendo altresì a definire la quota di retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti per l'anno 2016, nella misura del 18,5% delle risorse complessive del fondo;
- n. 57 del 24/03/2017 avente ad oggetto: "Fondo salario accessorio non dirigente anno 2017 – linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione – fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2017", nella quale, si conferma anche per il 2017 la percentuale del 18,5% ai fini del calcolo della retribuzione di risultato;
- n. 210 del 10/12/2018 ad oggetto "Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2018", nella quale, si conferma anche per il 2018 la percentuale del 18,5% ai fini del calcolo della retribuzione di risultato;
- n. 77 del 9/5/2019, ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance anni 2019-2021" con la quale si è stabilito di confermare, anche per il triennio di cui a tale Piano della Performance, la medesima percentuale del 18,5%, fatti salvi successivi aggiornamenti, ai fini del calcolo della retribuzione di risultato;
- n. 138 dell'8/8/2019, ad oggetto: "Approvazione nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali" con decorrenza dall'8/8/2019,

Viste le seguenti determinazioni dirigenziali, con le quali si è provveduto alla costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza per le relative annualità:

- n. 889 del 07/12/2016 - costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2016, per complessivi euro 157.578,79, che, a seguito parere dei revisori n. 28 del 23/12/2016, sulla preintesa di destinazione del fondo dirigenza 2016, è stato contabilizzato

ed utilizzato limitatamente all'importo di complessivi euro 156.380,46 (pari al fondo 2015);

- n. 676 del 24/08/2017 - costituzione fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2017, per complessivi euro 156.347,43;

- n. 985 del 07/12/2018 – costituzione fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2018 per complessivi euro 155.359,46;

- n. 317 del 19/04/2019 - costituzione fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019 per complessivi euro 159.162,93;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 565 del 12/08/2016 con la quale, a seguito della pesatura delle posizioni dirigenziali avvenuta con l'atto di Giunta Comunale n. 73 del 11/05/2016 sopra richiamato, si sono stabiliti i seguenti importi per il periodo 7/12/2015 – 31/12/2015:

Dal 7.12.2015 al 31.12.2015	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 29.748,02
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 18.592,51

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 43 del 14/04/2020 ad oggetto: “Approvazione aggiornamento pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali conseguenti ad intervenuti mutamenti organizzativi ed approvazione proposta di pesatura posizioni dirigenziali conseguente all'approvazione del nuovo sistema di pesatura di cui alla deliberazione g.c. n. 138/2019, come proposti dal nucleo di valutazione”, con la quale si è provveduto a recepire e fare propri:

- gli aggiornamenti alle pesature delle posizioni dirigenziali, connesse agli incarichi assegnati, relativi ai periodi dal 1/1/2016 al 7/8/2019, effettuate in ottemperanza al sistema di pesatura approvato con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 128/2012, come rimessi dal Nucleo di Valutazione;
- la proposta di pesatura delle posizioni dirigenziali ai sensi del sistema di pesatura approvato con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 138/2019, con decorrenza 8/8/2019, come rimessa dal Nucleo di Valutazione;

Dato atto che per effetto delle pesature di cui sopra, il valore delle posizioni dirigenziali per il periodo 1/1/2016 – 7/8/2019, ultimo giorno di applicazione del sistema di pesatura di cui al citato atto G.C. n. 128 del 5/9/2012, risulta essere il seguente:

Dal 1/1/2016 al 30/9/2016	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 31.744,10
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 15.598,39
Dal 01/10/2016 al 31/12/2016	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 32.196,23
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 14.920,20
Dal 01.01.2017 – 30/4/2017	importo annuale per fascia

Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 31.745,63
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 15.599,15
Dal 01.05.2017 al 30.09.2017	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 31.345,39
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 16.199,51
Dal 01.10.2017 al 31.12.2017	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 30.989,02
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 16.734,07
Dal 01.01.2018– 31/5/2018	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 29.936,80
Fascia 2 (settori 5 e Progetti Speciali)	€ 18.403,77
Dal 01.06.2018– 31/10/2018	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 29.865,05
Fascia 2 (settori 5 e Progetti Speciali)	€ 18.511,40
Dal 01.11.2018– 31/12/2018	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 1, 2, 3 e Progetti Speciali)	€ 28.217,72
Fascia 2 (settore 4)	€ 13.747,09
Dal 01.01.2019– 07/08/2019	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 1, 3 e Progetti Speciali)	€ 29.944,54
Fascia 2 (settori 2 e 4)	€ 18.040,36

Dato atto altresì che, per effetto delle pesature di cui sopra, il valore delle posizioni dirigenziali di cui alla macrostruttura definita con la deliberazione G.C. n. 114 del 27/6/2019, decorrente dall'8/8/2019, primo giorno di applicazione del sistema di pesatura di cui al citato atto G.C. n. 138/2019, risulta essere il seguente:

SETTORE	importo
1	€ 33.781,89
2	€ 27.255,84
3	€ 23.033,11
4	€ 11.132,67
5	€ 30.710,81

Dato atto inoltre che gli importi di cui sopra si ottengono applicando i punteggi di pesatura alla quota del fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza anno 2019 (approvato con la citata d.d. n. 317/2019) destinata alla posizione, e che tale importo sarà aggiornato d'ufficio, per l'anno 2020, successivamente alla definitiva costituzione del fondo

retribuzione posizione e risultato dirigenza anno 2020;

Considerato che, per effetto della sopra elencata definizione degli importi della retribuzione di posizione per i relativi periodi, occorre provvedere al conguaglio degli importi già corrisposti a tale titolo nei confronti dei dirigenti con rapporto diretta di dipendenza con l'Ente, come risulta dalla tabella, elaborata dal competente ufficio stipendi, depositata agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali si riepilogano nel seguente prospetto:

Dirigente matr. n.	2016	2017	2018	2019	2020	Importo da liquidare	Importo da recuperare	Differenza
26	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.117,45	€ 6.743,49	€ 222,18	€ 9.083,13	€ 0,00	€ 9.083,13
58	€ 0,00	€ 1.457,21	-€ 235,53	-€ 6.833,77	€ 0,00	€ 1.457,21	-€ 7.069,30	-€ 5.612,09
298	€ 2.135,20	€ 1.610,87	-€ 235,53	€ 118,42	€ 0,00	€ 3.982,90	-€ 235,53	€ 3.747,37
340	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.036,93	€ 1.024,76	€ 2.061,69	€ 0,00	€ 2.061,69
350	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-€ 575,12	€ 0,00	-€ 575,12	-€ 575,12
2346	€ 2.135,20	€ 1.610,87	-€ 235,53	€ 1.898,73	€ 930,89	€ 6.575,69	-€ 235,53	€ 6.340,16
TOTALE	€ 4.270,39	€ 4.678,94	€ 1.410,87	€ 2.963,79	€ 1.602,72	€ 23.160,61	-€ 8.115,47	€ 15.045,14

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali – Area dirigenza;

D E T E R M I N A

1) - di dare atto che a seguito dell'aggiornamento della pesatura delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione di G.C. n. 43 del 14/04/2020 sopra citata, il valore delle posizioni dirigenziali, calcolate in conseguenza dei mutamenti organizzativi intervenuti nell'assetto dell'Ente, risulta essere essere il seguente:

A) Sistema di pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti di cui alla deliberazione G.C. n. 128 del 5/9/2012:

Dal 1/1/2016 al 30/9/2016	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 31.744,10
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 15.598,39
Dal 01/10/2016 al 31/12/2016	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 32.196,23
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 14.920,20

Dal 01.01.2017 – 30/4/2017	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 31.745,63
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 15.599,15
Dal 01.05.2017 al 30.09.2017	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 31.345,39
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 16.199,51
Dal 01.10.2017 al 31.12.2017	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 30.989,02
Fascia 2 (settori 1 e 5)	€ 16.734,07
Dal 01.01.2018– 31/5/2018	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 29.936,80
Fascia 2 (settori 5 e Progetti Speciali)	€ 18.403,77
Dal 01.06.2018– 31/10/2018	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 2, 3, 4)	€ 29.865,05
Fascia 2 (settori 5 e Progetti Speciali)	€ 18.511,40
Dal 01.11.2018– 31/12/2018	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 1, 2, 3 e Progetti Speciali)	€ 28.217,72
Fascia 2 (settore 4)	€ 13.747,09
Dal 01.01.2019– 07/08/2019	importo annuale per fascia
Fascia 1 (settori 1, 3 e Progetti Speciali)	€ 29.944,54
Fascia 2 (settori 2 e 4)	€ 18.040,36

B) Nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali di cui alla richiamata deliberazione G.C. n. 138/2019:

Pesatura decorrente da 8/8/2019	
SETTORE	importo
1	€ 33.781,89
2	€ 27.255,84
3	€ 23.033,11
4	€ 11.132,67
5	€ 30.710,81

2) – di dare atto che gli importi di cui sopra, ottenuti applicando i punteggi di pesatura alla quota del fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza anno 2019 (approvato con la citata d.d. n. 317/2019) destinata alla posizione, saranno aggiornati d'ufficio qualora, alla definitiva costituzione del fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza anno 2020, l'analogo importo differisse da quello utilizzato per l'anno 2019;

3) - di dare atto che, per effetto della sopra elencata definizione degli importi della retribuzione di posizione per i relativi periodi, occorre provvedere al conguaglio degli importi già corrisposti a tale titolo come risulta dalla tabella, elaborata dal competente ufficio stipendi, depositata agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali si riepilogano nel seguente prospetto:

Dirigente matr. n.	2016	2017	2018	2019	2020	Importo da liquidare	Importo da recuperare	Differenza
26	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.117,45	€ 6.743,49	€ 222,18	€ 9.083,13	€ 0,00	€ 9.083,13
58	€ 0,00	€ 1.457,21	-€ 235,53	-€ 6.833,77	€ 0,00	€ 1.457,21	-€ 7.069,30	-€ 5.612,09
298	€ 2.135,20	€ 1.610,87	-€ 235,53	€ 118,42	€ 0,00	€ 3.982,90	-€ 235,53	€ 3.747,37
340	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.036,93	€ 1.024,76	€ 2.061,69	€ 0,00	€ 2.061,69
350	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	-€ 575,12	€ 0,00	-€ 575,12	-€ 575,12
2346	€ 2.135,20	€ 1.610,87	-€ 235,53	€ 1.898,73	€ 930,89	€ 6.575,69	-€ 235,53	€ 6.340,16
TOTALE	€ 4.270,39	€ 4.678,94	€ 1.410,87	€ 2.963,79	€ 1.602,72	€ 23.160,61	-€ 8.115,47	€ 15.045,14

4) - di autorizzare il competente ufficio paghe al conguaglio dell'indennità di posizione spettante al personale dirigenziale a seguito delle pesature sopra evidenziate, come da prospetto sopraindicato;

La spesa di euro 31.309,00 di cui euro 23.160,61 per voci positive dell'indennità di posizione spettante, euro 6.179,50 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 1.968,89 per IRAP farà carico come segue:

- quanto ad euro 1.009,97 sul Cap. 700.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi tributari” del bilancio di previsione 2020 – R.P. 2019 – Imp. 232 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 930,89 sul Cap. 700.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi tributari” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 205 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 2.455,79 sul Cap. 1000.003 “Salario accessorio al personale dirigenziale servizi tecnici” del bilancio di previsione 2020 – R.P. 2019 – Imp. 350 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 222,18 sul Cap. 1000.003 “Salario accessorio al personale dirigenziale servizi tecnici” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 221 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 855,85 sul Cap. 2600.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi di pubblica istruzione” del bilancio di previsione 2020 – R.P. 2019 – Imp. 233 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 2.884,83 sul Cap. 2600.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi di pubblica istruzione” del bilancio di previsione 2020 – R.P. 2019 – Imp. 1298 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 1.024,76 sul Cap. 2600.003 “Salario accessorio personale dirigenziale servizi di pubblica istruzione” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 206 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 2.745,54 sul Cap. 3500.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo servizi turistici” del bilancio di previsione 2020 – R.P. 2019 – Imp. 1526 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 12.129,81 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale

dirigenziale” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 48 SUB 1 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 3.067,08 sul Cap. 3500.006 “Contributi su retribuzioni personale non di ruolo servizi turistici” del bilancio di previsione 2020 – R.P. 2019 – Imp. 574 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 2.225,68 sul Cap. 1000.006 “Contributi su retribuzioni personale non di ruolo servizio ufficio tecnico” del bilancio di previsione 2020 – R.P. 2019 – Imp. 886 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 886,74 sul Cap. 700.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi gestione delle entrate tributarie” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 236 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 1.968,89 sul Cap. 610.000 “IRAP su servizi finanziari” del bilancio di previsione 2020 – R.P. 2019 – Imp. 398 – Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.000;

- di autorizzare il recupero di complessivi euro 8.115,47 a titolo di conguaglio negativo previo accertamento al Cap. 700.001 “Rimborso da enti e dipendenti: infortuni e recuperi su stipendi” del bilancio di previsione 2020 – Acc. 227 - Piano dei Conti finanziario: 3.05.02.01.000;

5) - di individuare quale responsabile, relativamente agli adempimenti di cui alla presente determinazione, la dirigente del Settore 1;

6) - di inviare copia telematica del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed ai dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Pensioni

Ufficio Stipendi

Ufficio Presenze

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 21/04/2020

Firmato

Ryfer Claudia Marisel / Infocert Spa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)