



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43 DEL 14/04/2020

APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CONSEGUENTI AD INTERVENUTI MUTAMENTI ORGANIZZATIVI ED APPROVAZIONE PROPOSTA DI PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI CONSEGUENTE ALL'APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI PESATURA DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 138/2019, COME PROPOSTI DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventì , il giorno quattordici , del mese di Aprile , alle ore 11:30 la Giunta Comunale si è riunita in audio videoconferenza, come previsto dall'art 4 del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 12.03.2020, con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	GENNARI MARIANO	Sindaco	P
2	ANTONIOLI VALERIA	Vice Sindaco	P
3	BATTISTEL FAUSTO ANTONINO	Assessore	P
4	PESCI PATRIZIA	Assessore	P
5	OLIVIERI NICOLETTA	Assessore	P
6	FILIPPINI LUCIO	Assessore	P

Totale presenti n. 5

Partecipa alla Seduta, dalla sede municipale, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale d.ssa Lia Piraccini .

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 59 (proponente: GENNARI MARIANO) predisposta in data 10/04/2020 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 10/04/2020 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 01 Dott RUFER CLAUDIA MARISEL / INFOCERT SPA ;
- b) Parere non necessario per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 10/04/2020 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. _RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 59

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

N. 59 del 10/04/2020

APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CONSEGUENTI AD INTERVENUTI MUTAMENTI ORGANIZZATIVI ED APPROVAZIONE PROPOSTA DI PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI CONSEGUENTE ALL'APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI PESATURA DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 138/2019, COME PROPOSTI DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Assessore competente: GENNARI MARIANO

Settore proponente: SETTORE 01

Dirigente responsabile:

Richiamate le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

Viste le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 128 del 5/9/2012, con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;
- n. 73 del 11/05/2016 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, presentato dal Nucleo di Valutazione" con cui si sono recepiti gli aggiornamenti alle pesature delle posizioni dirigenziali, conseguenti alle intervenute modifiche organizzative, rimessi dal Nucleo di Valutazione, relativamente all'anno 2015, provvedendo altresì a definire la quota di retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti per l'anno 2016, nella misura del 18,5% delle risorse complessive del fondo;
- n. 57 del 24/03/2017 avente ad oggetto: "Fondo salario accessorio non dirigente anno 2017 – linee

di indirizzo costituzione e successiva contrattazione – fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2017”, nella quale, si conferma anche per il 2017 la percentuale del 18,5% ai fini del calcolo della retribuzione di risultato;

- n. 210 del 10/12/2018 ad oggetto “Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2018”, nella quale, si conferma anche per il 2018 la percentuale del 18,5% ai fini del calcolo della retribuzione di risultato;

- n. 77 del 9/5/2019, ad oggetto: “Approvazione Piano della Performance anni 2019-2021” con la quale si è stabilito di confermare, anche per il triennio di cui a tale Piano della Performance, la medesima percentuale del 18,5%, fatti salvi successivi aggiornamenti, ai fini del calcolo della retribuzione di risultato;

- n. 138 dell'8/8/2019 ad oggetto: “Approvazione nuovo sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali”, la cui entrata in vigore è stata fissata all'8/8/2019;

Viste le proposte, inoltrate dal nucleo di valutazione, relative a:

- aggiornamento pesature posizioni dirigenziali, in ottemperanza al sistema di pesatura approvato con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 128/2012, per il periodo dal 1/1/2016 al 7/8/2019;

- proposta pesatura posizioni dirigenziali, effettuata ai sensi del sistema di pesatura approvato con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 138/2019, con decorrenza 8/8/2019;

Ritenuto di demandare al Dirigente all'Organizzazione e Gestione Risorse Umane i provvedimenti conseguenti alla presente deliberazione;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

P R O P O N E

1) - di recepire e fare propri, per quanto esposto nelle premesse:

- gli aggiornamenti alle pesature delle posizioni dirigenziali, connesse agli incarichi assegnati, relativi al periodo dal 1/1/2016 al 7/8/2019, effettuate in ottemperanza al sistema di pesatura approvato con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 128/2012, come rimessi dal Nucleo di Valutazione e riepilogati nella tabella allegata al presente atto sub. lett. A);
- la proposta di pesatura posizioni dirigenziali ai sensi del sistema di pesatura approvato con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 138/2019, con decorrenza 8/8/2019, come rimessa dal Nucleo di Valutazione e riepilogata nella tabella allegata al presente atto sub. lett. B);

2) - di demandare al Dirigente all'Organizzazione e Gestione Risorse Umane, responsabile del presente procedimento, i provvedimenti conseguenti al presente atto, in particolare la determinazione della retribuzione di posizione connessa agli incarichi dirigenziali assegnati, secondo le fasce previste

dalla richiamata metodologia e la pesatura/graduazione recepita con il presente atto;

3) - di inviare comunicazione telematica del presente atto al Segretario Generale, ai dirigenti e, a cura del Settore proponente, alle OO.SS. Territoriali;

4) - di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
MARIANO GENNARI

IL SEGRETARIO COMUNALE
LIA PIRACCINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)