



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini  
<http://www.cattolica.net>  
PEC: [protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it](mailto:protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it)

P.IVA 00343840401  
email: [info@cattolica.net](mailto:info@cattolica.net)



## SETTORE 1:

Servizi finanziari - Organizzazione e gestione giuridica del Personale - Gestione economica e previdenziale del personale - Economato, acquisti interni, parcometri - Turismo, sport, manifestazioni - Tributi - Partecipate, farmacie - Contratti e gestione demaniale - Manutenzioni e Decoro urbano - URP protocollo, archivio, Messi - Sistemi informativi

## Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Allegato A)

## VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA

### ACCORDO DEFINITIVO SULLA DESTINAZIONE ED I CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2019

In data ..... alle ore ..... presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, per sottoscrivere l'accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Richiamati:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL);
- b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- c) Il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) Il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- e) Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con atto G.C. n. 71 del 13/5/2009, modificato -da ultimo- con deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 5/12/2017;
- f) Il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alle deliberazioni di G.C.:
  - n. 76 del 30/11/2011 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
  - n. 89 del 21/12/2011 ad oggetto: "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del

- personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011”;
- g) la deliberazione G.C. n. 107 del 12/6/2018 con la quale è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa area dipendenti;
  - h) La nuova disciplina per il Conferimento, Graduazione e Revoca degli Incarichi di Posizione Organizzativa approvata con D.G.C. n. 82 del 20/5/2019;
  - i) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 1.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009;
  - j) circolari interne di carattere esplicativo;
  - k) l'accordo ponte 2018, sottoscritto l'8/3/2019, con il quale, in considerazione che il CCDI 2013-2015 sottoscritto in data 20/05/2015 e già prorogato per gli anni 2016 e 2017, risulta compatibile con l'intervenuta tornata contrattuale poiché prevede che i compensi e le indennità contrattuali siano erogati sulla base del riconoscimento del merito in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, si è convenuto che il fondo delle risorse decentrate 2018, costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali con determina dirigenziale n. 898 in data 15/11/2018, fosse destinato in attuazione della clausola di ultrattività dello strumento negoziale già in adozione, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018 (art. 8, c.1), che conferma quanto già indicato dall'art. 5, c.4, del CCNL 01/04/1999, rinviando al CCI 2019/2021 il pieno allineamento con la contrattazione nazionale sottoscritta il 21/05/2018;
  - l) l'accordo stralcio su procedure e criteri Peo, di cui alla D.G.C. 168 del 23/10/2018;
  - m) la determina dirigenziale n. 323 del 23/4/2019 ad oggetto: “Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2019 ai sensi art. 67 del ccnl 21/05/2018 – Personale dipendente non dirigente”;
  - n) la deliberazione G.C. n. 62 del 18/4/2019 ad oggetto: “Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 - Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica personale non dirigente per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; Costituzione parte variabile fondo salario accessorio personale non dirigente 2019 e fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019;
  - o) CCI normativo 2019/2021, sottoscritto in data 26/9/2019 , alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019, al n. 13, con il quale si provvedeva a dare attuazione al nuovo CCNL 21/5/2018, concordando in particolare sulla necessità di avvalersi ulteriormente della clausola di ultrattività di cui sopra, e definendo che, limitatamente all'anno 2019, il salario accessorio sarebbe stato disciplinato come segue:
- applicando fino all'ultimo giorno del mese di sottoscrizione del suddetto CCI (quindi fino al 30/9/2019), ove non diversamente specificato, i contratti precedenti, nazionale e decentrato, in regime di ultrattività; a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del suddetto CCI, quindi dal 1/10/2019, applicando lo stesso, fatte salve eventuali decorrenze diversamente disciplinate;
  - dando atto che, nel primo anno di applicazione (2019), stante la novità di alcune voci ed il regime misto di altri istituti aggiornati, non si sarebbero utilizzati, di norma,

budget predefiniti, da individuarsi invece in sede di programmazione del salario accessorio a decorrere dal 2020;

Con il suddetto CCI 2019/2021 le parti hanno concordato sull'opportunità di utilizzare le modalità di definizione della Maggiorazione del premio individuale, di cui all'allegato 4) al medesimo CCI, anche per l'annualità 2018.

Richiamate:

- la preintesa, sottoscritta dalle parti il 10/12/2019 e trasmessa al collegio dei revisori in data 17/12/2019, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165; sulla quale il collegio medesimo si è positivamente espresso in data 18/12/2019 con verbale n. 27 ;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. del con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.

Tutto ciò premesso,

Le parti convengono che le risorse 2019 sono utilizzate secondo i seguenti criteri, definiti nel citato CCI 2019/2021:

Limitatamente all'anno 2019 il salario accessorio sarà erogato sulla base di discipline differenziate: fino al 30/9/2019, ove non diversamente specificato, si applicheranno i contratti precedenti, nazionale e decentrato, in regime di ultravigenza; a decorrere dal 1/10/2019 si applicherà lo stesso, fatte salve eventuali decorrenze diversamente disciplinate.

Nell'anno 2019, stante la novità di alcune voci ed il regime misto di altri istituti aggiornati, non si utilizzeranno, di norma, budget predefiniti, che saranno invece individuati in sede di programmazione del salario accessorio a decorrere dal 2020.

Gli istituti finanziati per l'anno 2019 sono i seguenti:

Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del CCI 2019/2021;

Premi correlati alla performance individuale, definita all'art. 10 del CCI, di cui una percentuale per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente, come disciplinata all'art. 11 del CCI;

Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.13 del CCI a decorrere dal 1/10/2019; fino a tale data il disagio, il rischio e il maneggio valori saranno compensati sulla base del previgente CCDI;

Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate periodicamente, di norma a cadenza mensile, secondo le misure contrattuali vigenti;

Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies CCNL da destinare al personale non dirigente, prevedendo l'erogazione delle indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 CCI, e delle indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art. 15 CCI;

Indennità prevista per specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 affidate a personale di cat. B, C e D ai sensi dei contratti previgenti, fino al 30/9/2019, nell'importo annuo di euro 25.000,00 da parametrare per le indennità di cui alla lettera f) e secondo le misure di cui al previgente CCDI 2013/2015 per le indennità di cui alla lettera i).

Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater, da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti all'art. 19 del citato contratto integrativo, con decorrenza 1/10/2019;

Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Istat), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.16 del citato contratto integrativo;

Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del citato contratto integrativo.

Le risorse 2019 vengono distribuite come segue:

1) - L'importo complessivo del fondo è destinato, per ciascuna voce di salario accessorio cui è finalizzato, per le finalità di cui alla tabella di destinazione allegata al presente accordo, in cui sono riportati i relativi importi, stimati in base al consuntivo 2018; l'importo che residua in seguito all'applicazione degli altri istituti viene utilizzato per il premio legato alla Performance individuale, ed alla correlata Maggiorazione, di cui agli artt. 10 e 11 del CCI 2019/2021. Nel caso in cui, a conclusione delle relative liquidazioni dovessero risultare risorse ancora disponibili, ovvero nel caso in cui gli importi quantificati dovessero rivelarsi insufficienti, si procederà alla modifica (in incremento o in riduzione) dell'importo relativo alla voce "Premio correlato alla performance individuale" con esclusione degli importi derivanti da risorse aggiuntive a specifica destinazione:

2) - la ripartizione garantisce prioritariamente la corresponsione delle indennità, per i relativi importi, stabilite dal CCNL o altra normativa i cui oneri gravano sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate, quali indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche e nuove progressioni, indennità educatori e insegnanti, indennità ex VIII Q.F., come identificate con la numerazione da 1) a 6);

3) - Le risorse "stabili" eventualmente ancora disponibili dopo avere sottratto le somme destinate al finanziamento degli istituti "stabili", sono utilizzate per il salario accessorio, ad integrazione delle risorse "variabili", fino alla concorrenza del totale complessivo delle risorse decentrate, come risultanti dall'allegata tabella, ad eccezione delle destinazioni legate alle performance organizzative di cui all'art. 9 del CCI;

4) - Le risorse destinate alle performance organizzative, relative al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività individuati con D. G.C. n. 143 del 27/8/2019) per complessivi euro 12.500,00 sono così definite:

- Celebrazione matrimoni e unioni civili nelle giornate di chiusura degli uffici comunali. € 500,00
- Piattaforma dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione – Processo di migrazione dei dati in ANPR entro il 31 Dicembre 2019 € 1.400,00
- "Procedimento di rastremazioni aree demaniali marittime assentite in concessione ad uso stabilimento balneare mediante variazione delle rispettive superfici e contestuale rilascio di apposite licenze suppletive Regolamento di esecuzione del Codice della Navigazione.  
Procedimento per l'assegnazione in gestione dello specchio  
• acqueo del porto regionale di Cattolica" € 1.000,00
- Fatturazione elettronica del servizio di lampade votive e degli altri servizi a rete nei confronti di utenti sprovvisti di partita Iva, avvio processo di fatturazione elettronica attiva, da svolgere  
• con lo SDI (Agenzia delle Entrate) € 1.500,00
- Informatizzazione rapporti con il Tesoriere. Avvio servizio trasmissione flussi digitali con dati di Bilancio e relative variazioni in sostituzione di quelli cartacei. € 2.000,00
- "Progetto in tre fasi:  
1 - Controllo dei quartieri;  
2 - Antiabusivismo;  
3 - Educazione stradale nelle scuole." € 6.100,00

Per l'erogazione delle relative somme si stabilisce che la liquidazione potrà essere effettuata previa verifica effettuata sulla base della relazione finale del Dirigente sul raggiungimento degli obiettivi assegnati, la quale:

- attesti il grado /la misura di raggiungimento del risultato;
- attesti che sussistono le condizioni di cui alle indicazioni e/o orientamenti applicativi ARAN per l'effettiva erogazione del compenso;
- individui il personale effettivamente coinvolto;
- quantifichi la percentuale di impegno di ogni singolo dipendente coinvolto;

e valutazione della stessa da parte dell'OIV.

5) - Gli importi derivanti da specifiche disposizione di legge, di cui all'art. 16 del CCI sono utilizzati ad incremento della somma prevista per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività dei relativi uffici, come segue:

- Commissioni tributarie primo e secondo grado L.556/1996 - sentenze con spese in giudizio in favore dell'ente) art. 67 c. 3 lett. c – CCNL 2016/2018. importo al netto degli oneri riflessi € 2.530,61;

- Regolamento incentivi settore entrate dgc 59/2019 art.1 c.1091 L. 145/2018) art. 67 c. 3 lett. c – CCNL 2016/2018. importo al netto degli oneri riflessi € 7.558,58;

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Dirigente del Settore competente.

Allegati:

A) -Costituzione fondo 2019

B) - Destinazione fondo 2019

Letto, approvato e sottoscritto:

**DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA  
DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE SINDACALE  
R.S.U.**