



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 719 DEL 23/09/2019

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA  
ANNO 2018 - EROGAZIONE QUOTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 01

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Claudia Rufer

## IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 59 e n. 60 del 20/12/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente e del personale con posizione organizzativa;

Vista la D.G.C. n. 210 del 10/12/2018 ad oggetto "Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2018", nella quale, si conferma, relativamente al fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2018, sentita la RSA Dirigenti, l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del 18,5% delle risorse complessive del fondo;

Vista la deliberazione di G.C. n. 210 del 10/12/2018 ad oggetto "Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2018", nella quale, si conferma, relativamente al fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2018, sentita la RSA Dirigenti, l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del **18,5%** delle risorse complessive del fondo;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018 effettuata con d.d. n. 985 del 07/12/2018 per un totale complessivo di €155.359,46;

Vista la deliberazione di G.C. n. 30 del 26 febbraio 2019 con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza per l'anno 2018, in considerazione:

- che la relativa preintesa, sottoscritta in data 19 dicembre 2018, è stata trasmessa (rif. Prot. n. 49617 del 24/12/2018), ai sensi dell'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, all'organo di revisione economico-finanziaria per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 25 del 19 luglio 2012, in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001;

- che l'organo di revisione economico-finanziaria non ha formalizzato alcun rilievo, nel termine dei 15 giorni (lavorativi) prescritti dall'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, ultimo periodo, del C.C.N.L.;

- che l'ipotesi definitiva del contratto è stata definita nel pieno rispetto delle norme vigenti e coerentemente con le indicazioni fornite con le linee di indirizzo sopra richiamate;

Visto l'accordo definitivo sottoscritto dalle parti in data 13 marzo 2019, con il quale, relativamente alla destinazione risorse 2018, si individua l'importo da erogare ai quattro dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'ente nell'anno 2018, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali di cui al sistema adottato con il richiamato atto Giunta Comunale n. 89/2011;

Vista la macro struttura dell'Ente approvata con Deliberazione di Giunta n. 179 del 30 ottobre 2018, ed i conseguenti incarichi dirigenziali affidati con i propri decreti di seguito elencati:

- **Dott.ssa Claudia Marisel Rufer:**  
Incarico relativo al Settore 4° - D.S. n. 12 /2016 - decorrenza 4 ottobre 2016;  
Incarico ad interim Settore 1° - D.S. n. 5/2017 - decorrenza 1° ottobre 2017;  
Incarico relativo al Settore 1° - D.S. n. 3/2018 - decorrenza 1° novembre 2018;
- **Arch. Alessandro Costa:**  
Incarico relativo al settore 2° - D.S. n. 2 /2017 – decorrenza 1° febbraio 2017;
- **Dott. Francesco Rinaldini:**  
Incarico relativo al Settore 3° - D.S. n. 7 /2017 – decorrenza 1° ottobre 2017 (P.M. 27 ottobre 2017);
- **Dott.ssa Silvia Santato:**  
dirigente ad interim Settore 5° - D.S. n. 15 del 31 ottobre 2016  
incarico relativo al Settore 4° - D.S. n. 4 del 22 novembre 2018
- **Dott. Baldino Gaddi:**  
Incarico extradotazionale relativo al Servizio Progetti speciali - D.S. n. 10 del 28 dicembre 2017

Visto il sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con la richiamata delibera di Giunta n. 89/2011, il quale prevede, al punto “Conversione della valutazione in trattamento economico accessorio”, le seguenti modalità: *“La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente:*

Punteggio finale	% di indennità riconosciuta
Da 8,5 a 10	100,00%
Da 7,6 a 8,4	80,00%
Da 7 a 7,5	60,00%

Da 6 a 6,9	40,00%
Sotto 6	0,00%

Viste le schede contenenti la “Valutazione della performance individuale dei dirigenti” relative all'anno 2018, a firma dal Sindaco, supportato nella valutazione dal nucleo di valutazione, trasmesse agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il punteggio finale conseguito da ciascuno, depositate agli atti d'ufficio;

Considerato che:

- nell'anno 2018 le 5 posizioni dirigenziali previste nell'Ente sono state coperte come segue:
  - o settore n. 1 ricoperto con incarico ad interim per il periodo dal 01/1/2018 al 31/10/2018 e con incarico dirigenziale a dirigente a tempo indeterminato dall'1/11/2018;
  - o settore n. 2 ricoperto con assunzione art. 110 TUEL;
  - o settore 3 ricoperto da dirigente a tempo indeterminato;
  - o settore 4 ricoperto da dirigente a tempo indeterminato fino al 31 ottobre 2018 e dal Segretario comunale dall'1° novembre 2018;
  - o settore 5 ricoperto ad interim dal Segretario Generale fino al 31/10/2018;
  - o servizio Progetti Speciali coperto con incarico dirigenziale extradotazionale art. 110 c. 2 TUEL;
- in caso di affidamento ad interim, non è prevista, in linea con il criterio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta all'incaricato ad interim l'indennità di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (*cf. documento MEF ad oggetto: “Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011” Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di onnicomprensività*);
- che relativamente ai dirigenti in comando la retribuzione di risultato viene corrisposta dall'Ente di appartenenza, con rimborso della quota di spettanza da parte di questo Ente;
- che relativamente ai dirigenti in convenzione art. 30 Tuel si rinvia a quanto stabilito in convenzione;
- che il Segretario Comunale è assoggettato a specifica disciplina;
- che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2018 nei confronti dei quattro dirigenti in rapporto di servizio diretto con l'Ente;

Quantificato, secondo i criteri di riparto indicati nel richiamato accordo del 13 marzo 2019, in euro 479,03 per ciascuna mensilità l'importo max della retribuzione di risultato da erogare ai 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, per i seguenti importi:

- euro 22.993,44 per 48 mensilità (479,03 x 48) quale importo massimo da erogare ai 4 dirigenti titolari di incarico dirigenziale;

- euro 4.790,30 per 10 mensilità (479,03 x 10) quale importo massimo da erogare per l'incarico ad interim, relativo al Settore 1, per il periodo 1/1/2018 – 31/10/2018;

Ritenuto necessario provvedere, in riferimento al punteggio della valutazione della performance 2018, alla liquidazione della retribuzione di risultato ai 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, come di seguito indicato:

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Importo</b>
Dirigente Settore 1 e Settore 4 ( 12 mensilità +10 mensilità interim)	€ 10.538,66
Dirigente Settore 2 (12 mensilità)	€ 4.598,69
Dirigente Settore 3 (12 mensilità)	€ 3.449,02
Dirigente P.S. (12 mensilità)	€ 5.748,36
<b>Totale</b>	<b>€ 24.334,72</b>

Preso atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con il richiamato accordo del 13/3/2019;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

1) di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti di seguito individuati, gli importi precisati a fianco di ciascuno, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018 per complessivi **euro 24,334,72:**

<b>DIRIGENTE</b>	<b>Importo</b>
Dirigente Settore 1 ad interim e Settore 4 ( 10 mensilità interim +12 mensilità)	€ 10.538,66

Dirigente Settore 2 (12 mensilità)	€ 4.598,69
Dirigente Settore 3 (12 mensilità)	€ 3.449,02
Dirigente P.S. (12 mensilità)	€ 5.748,36
<b>Totale</b>	<b>€ 24.334,72</b>

2) di dare atto che gli importi suddetti sono stati calcolati in ottemperanza al “Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente” approvato con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 21 dicembre 2011;

3) di demandare all'ufficio Stipendi la liquidazione della spesa complessiva di Euro 32.194,85 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2018 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente (di cui Euro 24.334,72 per indennità di risultato, Euro 5.791,68 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 2.068,45 per IRAP a carico dell'Amministrazione) la quale farà carico come segue:

- quanto ad Euro 24.334,72 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 94 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 5.791,68 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (Straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 30 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 2.068,45 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 28 – Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

4) - di dare atto che il responsabile degli atti di adempimento alla suddetta determinazione è l'istruttore direttivo Lidia Morosini ;

5) - di inviare copia telematica del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSA dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 23/09/2019

Firmato  
*Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)