

Compensi per premialità individuale

Le risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 10 CCI, calcolate al netto degli importi da utilizzarsi per la "differenziazione del premio individuale" di cui all'art. 11 CCI, vengono erogate come di seguito specificato:

1. Acquisizione valutazioni del personale che abbia partecipato al raggiungimento degli obiettivi di settore e suddivisione dello stesso in gruppi corrispondenti al valutatore/settore di appartenenza nell'anno di riferimento;
2. applicazione al singolo dipendente del relativo parametro di categoria, di cui all'elenco seguente:

Parametro di categoria	
Cat. A	130
Cat. B	145
Cat. C	160
Cat. D	175

e di un coefficiente numerico, che rappresenta il punteggio dotazionale del dipendente, nel quale l'unità corrisponde al dipendente a tempo pieno in servizio per tutto l'anno, proporzionato in caso di part time e di cessazione, assunzione o comando in corso d'anno;

3. la somma per settore dei prodotti tra punteggio dotazionale e parametro di categoria viene utilizzata per la suddivisione del budget complessivo disponibile, così da definire il budget di settore (A);
4. calcolo del punteggio individuale (B) del singolo dipendente destinatario di produttività, come specificato al successivo punto 5. Tale punteggio individuale corrisponde al prodotto tra:
 - parametro categoria;
 - valutazione conseguita;
 - punteggio dotazionale;
 - coefficiente di cui alla Norma di salvaguardia allegata al presente CCI sub 3)
5. si precisa che è destinatario di produttività il dipendente, non escluso per altre cause, che abbia conseguito una valutazione pari o superiore a 6 e non abbia effettuato assenze a qualsiasi titolo (come risultanti dai riepiloghi mensili delle timbrature) superiori a n. 180 giorni per chi lavori su 5 e a n. 212 giorni per chi lavori su 6. In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno i periodi non lavorativi saranno considerati assenze. Per i dipendenti con rapporto di lavoro a part time di tipo verticale i limiti di cui sopra saranno proporzionalmente ridotti.
6. Quindi, ottenuto il valore A ed il valore B si ottiene il valore del singolo punto (C) come segue:

$$\frac{A}{\text{somma di tutti i punteggi individuali (B) del settore}} = C$$

7. infine moltiplicando il singolo valore B per il valore C si ottiene la quota di salario accessorio spettante al dipendente.