



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini  
<http://www.cattolica.net>  
PEC: [protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it](mailto:protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it)

P.IVA 00343840401  
[email:info@cattolica.net](mailto:info@cattolica.net)



SETTORE 1

Organizzazione e Gestione Personale

Allegato A)

## VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA ACCORDO DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2019-2021

Il giorno 26 agosto 2019 presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante, personale non dirigente, di parte pubblica -la cui composizione è stata disciplinata con deliberazione n. 107 del 12/06/2018- e di parte sindacale, per sottoscrivere l'accordo definitivo sul CCI 2019/2021.

Richiamati:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL);
- b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- c) Il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) Il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- e) Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con atto G.C. n. 71 del 13/5/2009, modificato -da ultimo- con deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 5/12/2017;
- f) Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alle deliberazioni di G.C.:
  - n. 76 del 30/11/2011 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
  - n. 89 del 21/12/2011 ad oggetto: "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011";
- g) La nuova disciplina per il Conferimento, Graduazione e Revoca degli Incarichi di Posizione Organizzativa approvata con D.G.C. n. 82 del 20/5/2019;
- h) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 1.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009;

- i) CCDI normativo sottoscritto il 10/4/2000, ed i successivi accordi del 27/7/2012 relativi a rischio, disagio e particolari responsabilità ex art. 17 c. 2 lett. f) ed i) del CCNL 1/4/1999, come riportati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo Triennio 2013/2015 di cui all'accordo in data 20/5/2015, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con delibera di G.C. n. 66 del 18/5/2015 a seguito di positivo parere del Collegio dei Revisori dei Conti, reso con verbale n. 5 in data 7/7/2015; accordo stralcio relativo ai criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016;
- j) circolari interne di carattere esplicativo;
- k) l'accordo ponte 2018, sottoscritto l'8/3/2019, con il quale, in considerazione che il CCDI 2013-2015 sottoscritto in data 20/05/2015 e già prorogato per gli anni 2016 e 2017, risulta compatibile con l'intervenuta tornata contrattuale poiché prevede che i compensi e le indennità contrattuali siano erogati sulla base del riconoscimento del merito in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, si è convenuto che il fondo delle risorse decentrate 2018, costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali con determina dirigenziale n. 898 in data 15/11/2018, fosse destinato in attuazione della clausola di ultrattività dello strumento negoziale già in adozione, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018 (art. 8, c.1), che conferma quanto già indicato dall'art. 5, c.4, del CCNL 01/04/1999, rinviando al CCI 2019/2021 il pieno allineamento con la contrattazione nazionale sottoscritta il 21/05/2018;
- l) l'accordo stralcio su procedure e criteri Peo, di cui alla D.G.C. 168 del 23/10/2018;
- m) la determina dirigenziale n. 323 del 23/4/2019 ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2019 ai sensi art. 67 del ccnl 21/05/2018 – Personale dipendente non dirigente";
- n) la deliberazione G.C. n. 62 del 18/4/2019 ad oggetto: "Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 - Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica personale non dirigente per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; Costituzione parte variabile fondo salario accessorio personale non dirigente 2019 e fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019;
- o) Ipotesi di CCI 2019/2021, la cui preintesa è stata sottoscritta dalle parti il 26/8/2019 e trasmessa in data 30/8/2019, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, al collegio dei Revisori dei Conti, che hanno rimesso positiva certificazione con parere n. 13 del 9/9/2019;
- p) Deliberazione di G.C. n. .... del ..... con la quale si è autorizzata la sottoscrizione del CCI 2019/2021.

Le parti prendono atto della necessità di avvalersi ulteriormente della clausola di ultrattività di cui sopra, e che, limitatamente all'anno 2019, il salario accessorio viene disciplinato come segue:

- Fino all'ultimo giorno del mese di sottoscrizione del presente CCI, ove non diversamente specificato, si applicheranno i contratti precedenti, nazionale e decentrato, in regime di ultravigenza; a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del presente CCI, si applicherà lo stesso, fatte salve eventuali decorrenze diversamente disciplinate.

- Per tale ragione le parti danno atto che, nel primo anno di applicazione (2019), stante la novità di alcune voci ed il regime misto di altri istituti aggiornati, non si utilizzeranno, di norma, budget predefiniti, che saranno invece individuati in sede di programmazione del salario accessorio a decorrere dal 2020.

Le parti concordano sull'opportunità di utilizzare le modalità di definizione della Maggiorazione del premio individuale, di cui all'allegato 4), anche per l'annualità 2018.

Dato atto della richiesta della R.S.U. di effettuare in tempi brevi una verifica sull'applicazione del presente CCI, riaprendo altresì il tavolo per la revisione del Regolamento Incentivi per Funzioni Tecniche.

Per quanto sopra esposto, le delegazioni trattanti sottoscrivono il documento allegato alla presente, denominato "Accordo definitivo Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021" composto di n. 28 articoli e corredato di n. 11 allegati.

**DELEGAZIONE TRATTANTE  
PARTE PUBBLICA :**

**DELEGAZIONE TRATTANTE  
PARTE SINDACALE:**

**R.S.U.**

**OO.SS. Territoriali**

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni e Autonomie Locali