



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 159 DEL 12/09/2019**

AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA AREA DIPENDENTI ALLA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO CONCERNENTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2019-2021

L'anno duemiladiciannove , il giorno dodici , del mese di Settembre , alle ore 15:00 nell' Ufficio del Segretario della Residenza comunale la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	GENNARI MARIANO	Sindaco	P
2	ANTONIOLI VALERIA	Vice Sindaco	P
3	BATTISTEL FAUSTO ANTONINO	Assessore	P
4	PESCI PATRIZIA	Assessore	P
5	OLIVIERI NICOLETTA	Assessore	P

Totale presenti n. 5

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Vice - Segretario Generale d.ssa Claudia Rufer .

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 197 (proponente: GENNARI MARIANO) predisposta in data 10/09/2019 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, ( allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 11/09/2019 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 01 Dott RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 11/09/2019 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. \_RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A\_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 197

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

**N. 197 del 10/09/2019**

#### **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA AREA DIPENDENTI ALLA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO CONCERNENTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2019-2021**

**Assessore competente: GENNARI MARIANO**

**Settore proponente: SETTORE 01**

**Dirigente responsabile:**

Richiamate le deliberazioni n. 59 e n. 60 del 20/12/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che ai sensi dell'art. 2 c. 3 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi;

Richiamati:

- l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;

- l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che *“Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

- l'art. 45, comma 3, del d.lgs.165/2001, che dispone: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*

- 1. alla performance individuale;*
- 2. alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
- 3. all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;*

Visto CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare:

- gli artt. 7 e 8 - Titolo II (Relazioni Sindacali) , che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materia di cui all'art. 7, c.4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

- gli artt. 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;

Considerato che l'ultimo contratto decentrato triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013/2015 e che questa Amministrazione ha provveduto, successivamente all'entrata in vigore del suddetto CCNL 21/5/2018, alla stipula di un “accordo ponte” per l'anno 2018, si è reso necessario pervenire alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato 2019/2021, al fine di realizzare il pieno allineamento con il surrichiamato CCNL 21/5/2018, definendo gli istituti giuridici ed economici attinenti le materie che il contratto nazionale demanda alla contrattazione;

Viste le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 76 del 30/11/2011, con cui si è approvato il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

- n. 89 del 21/12/2011 con cui si è approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, dipendente e con qualifica di posizione organizzativa;

- n. 107 del 12/06/2018, con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente, stabilendo che la stessa sia composta dal Segretario Comunale in qualità di Presidente e dal Dirigente Organizzazione e Personale in qualità di Componente;

- n. 82 del 20/5/2019 ad oggetto: “Art. 13 e segg. CCNL personale non dirigente 21/5/2018 - Approvazione regolamento conferimento, graduazione e revoca incarichi di Posizione Organizzativa - Assetto aree di posizione organizzativa”;

VISTO il CCDI normativo sottoscritto il 10/4/2000, e seguenti successivi accordi del 27/7/2012 relativi a rischio, disagio e particolari responsabilità ex art. 17 c. 2 lett. f) ed i) del CCNL 1/4/1999, come riportati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo Triennio 2013/2015 di cui all'accordo in data 20/5/2015, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con delibera di G.C. n. 66 del 18/5/2015 a seguito di positivo parere del Collegio dei Revisori dei Conti, reso con verbale n. 5 in data 7/7/2015;

VISTI gli accordi sindacali su *“Regolamento delle procedure e dei criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali”* e schema di *“Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs 50/2016”*, sottoscritti in data 15/11/2018 dalla Delegazione Trattante di Parte pubblica e dalle rappresentanze Sindacali;

Dato atto che i componenti della delegazione pubblica, di cui al richiamato atto G.C. n. 107/2018, operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dal competente organo di direzione politica, e che tali indirizzi, relativamente al CCI 2019/2021, sono stati forniti con la propria deliberazione n. 62 del 18/4/2019 ad oggetto: *“Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 - Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; Costituzione parte variabile fondo salario accessorio personale non dirigente 2019 e fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019”*;

Visto il documento, denominato *“Verbale Contrattazione Decentrata - Accordo definitivo Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021”*, che, unitamente al documento denominato *“Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021”*, composto di n. 28 articoli e corredato di 11 allegati, si allega alla presente sub A), per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che i predetti documenti scaturiscono dalle trattative svoltesi tra le parti sulle proposte presentate a titolo di piattaforma dalla Delegazione Trattante, ed in ottemperanza alle linee di indirizzo fornite con la sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2019;

Dato atto che le trattative medesime si sono svolte nell'ambito delle direttive e degli intendimenti dell'Amministrazione;

Valutata la coerenza dei sopra richiamati documenti con gli indirizzi forniti con l'atto G.C. 62/2019 sopracitato;

Considerato che:

- a decorrere dal 09/08/2019, data in cui il Sindaco del Comune di Meldola ha nominato la dott.ssa Silvia Santato quale Segretario Comunale della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Meldola e Castrocaro Terme e Terra del Sole, la sede di Segreteria convenzionata tra il Comune di Forlì, il Comune di Cattolica e il Comune di Predappio, già ricoperta dalla stessa dott.ssa Santato, risulta vacante;

- la delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente, composta dal Segretario Comunale in qualità di Presidente e dal Dirigente Organizzazione e Personale in qualità di Componente, risulta pertanto priva di uno dei suoi componenti, in quanto le funzioni di Vice Segretario, cui compete la sostituzione del Segretario quale Presidente, sono ricoperte dal secondo componente della delegazione stessa, dirigente Organizzazione e Personale;

- si ritiene pertanto opportuno stabilire che le funzioni di componente la Delegazione trattante siano assegnate al dirigente cui è attribuita la sostituzione del dirigente al Personale;

Vista la positiva certificazione rilasciata dal collegio dei revisori dei conti con il verbale n. n. 13 del 9/9/2019 sull'Ipotesi di CCI 2019/2021, la cui preintesa è stata sottoscritta dalle parti il 26/8/2019 e trasmessa al collegio medesimo in data 30/8/2019, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165;

Ritenuto pertanto necessario autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del documento denominato **“Verbale Contrattazione Decentrata Accordo Definitivo Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021”** allegato sub A) alla presente, unitamente al suo allegato **“Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021”**, composto di n. 28 articoli e 11 allegati;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## P R O P O N E

1) - di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a procedere alla definitiva sottoscrizione del documento denominato **“Verbale Contrattazione Decentrata Accordo Definitivo Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021”** allegato sub A) alla presente, unitamente al suo allegato **“Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021”**, composto di n. 28 articoli e 11 allegati;

2) - di dare atto che la delegazione trattante di cui sopra, costituita, come stabilito con la sopra richiamata deliberazione G.M. n. 107/2018, dal Segretario Comunale (Presidente) e dal Dirigente Risorse Umane (Componente), sia composta, stante la situazione sopra descritta, dal Vice Segretario in qualità di Presidente e dal naturale sostituto del Dirigente Organizzazione e Personale in qualità di Componente;

3) - di dare atto che sull'ipotesi di CCI 2019/2021, la cui preintesa è stata sottoscritta dalle parti il 26/8/2019, si è positivamente espresso il collegio revisori dei conti con il verbale n. 13 del 9/9/2019;

4) - di dare atto che le indicazioni espresse nel documento di cui sopra dovranno essere recepite negli atti di competenza gestionale;

5) - di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane;

6) - di inviare comunicazione telematica del presente atto ai seguenti uffici: Organizzazione, Gestione Risorse Umane, ai sigg. Dirigenti e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSU;

7) - di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto

.....

---

---

**VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

IL SINDACO  
MARIANO GENNARI

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE  
CLAUDIA M.RUFER

---

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)