



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 132 DEL 25/07/2019

**PIANO DELLE PERFORMANCE 2019-2021 APPROVATO CON D.G.C. 77 DEL 9/5/2019
- SOSTITUZIONE ALLEGATO A) - APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2019.**

L'anno duemiladiciannove , il giorno venticinque , del mese di Luglio , alle ore 12:00 nell' Ufficio del Segretario della Residenza comunale la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	GENNARI MARIANO	Sindaco	P
2	ANTONIOLI VALERIA	Vice Sindaco	P
3	BATTISTEL FAUSTO ANTONINO	Assessore	P
4	PESCI PATRIZIA	Assessore	P
5	OLIVIERI NICOLETTA	Assessore	A

Totale presenti n. 4

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale d.ssa Silvia Santato .

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 157 (proponente: GENNARI MARIANO) predisposta in data 12/07/2019 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 23/07/2019 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 01 Dott RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 23/07/2019 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. _RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 157

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

N. 157 del 12/07/2019

PIANO DELLE PERFORMANCE 2019-2021 APPROVATO CON D.G.C. 77 DEL 9/5/2019 - SOSTITUZIONE ALLEGATO A) - APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2019.

Assessore competente: GENNARI MARIANO

Settore proponente: SETTORE 01

Dirigente responsabile:

Richiamate le deliberazioni n. 59 e n. 60 del 20/12/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

Richiamata la deliberazione n. 77 del 9/5/2019 ad oggetto "Approvazione piano della performance anni 2019-2021", con la quale si rimandava ad un provvedimento successivo l'assegnazione della graduazione fra i differenti obiettivi del piano delle performance e del piano esecutivo di gestione;

Considerato che si ritiene necessario aggiornare come segue l'allegato alla suddetta deliberazione n. 77/2019:

- correzione del dirigente di riferimento relativamente all'obiettivo 1.03.01 "Studio di fattibilità per implementazione del portale con servizi on-line al cittadino", erroneamente indicato nel dirigente Settore 1, indicando, correttamente, il dirigente Settore 3 (servizi demografici);

- aggiornamento dei dati relativi all'obiettivo 1.01.06 "Implementazione programma infoline per gestione cartellini Coriano e Cattolica", come segue:

Obiettivi Operativi:

Completamento attuazione convenzione con Comune di Coriano di cui alla D.C.C. n. 26 del 15/5/2018

Indicatori di Risultato:

- 1) Attivazione nuove procedure entro il mese di luglio
- 2) Adempimenti statistiche obbligatorie
- 3) Informatizzazione procedure di reclutamento con utilizzo nuovo programma gestione giuridica

Risultato Atteso:

- 1) Snellimento dei procedimenti; eliminazione della carta
- 2) Rispetto scadenze previste
- 3) Creazione banca dati condivisa uffici giuridico, presenze e stipendi

Scadenza: 31/12/2019

Programma:

1.10 Risorse Umane

e che i suddetti aggiornamenti sono riportati nel documento allegato alla presente sub A):

Considerato altresì che:

- con il presente provvedimento si intende approvare la pesatura e la graduazione del piano degli obiettivi dell'anno 2019 seguendo i seguenti principi:

a) agli obiettivi del piano delle performance verrà assegnato un punteggio complessivo pari a 60/100 per ogni settore, da suddividere all'interno del piano stesso sempre per singolo settore;

b) alle attività di gestione assegnate ad ogni singolo settore verrà assegnato un punteggio pari a 40/100 per singolo settore;

- l'allegato sub B) al presente provvedimento rappresenta la sintesi dell'intero piano degli obiettivi costituito dalla parte legata al piano delle performance e alla parte legata al piano delle attività di gestione, con le relative pesature suddivise per singolo settore con i criteri sopra descritti;

Considerato inoltre che i dirigenti saranno valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, come segue:

- 30% Obiettivi del Piano delle Performance;
- 10% Contributo alla Performance dell'ente;
- 20% Performance di Settore;
- 40% Comportamenti;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

P R O P O N E

1) - di sostituire l'allegato alla suddetta deliberazione n. 77/2019 con il documento allegato alla presente sub A), riportante gli aggiornamenti in premessa specificati, che con la presente si approvano;

2) - di approvare l'allegato sub B) "Piano degli obiettivi 2019" con tutti i relativi pesi distribuiti fra gli obiettivi derivanti dal piano delle performance e dal piano delle attività di gestione;

3) - di valutare i dirigenti, ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato, come segue:

30% Obiettivi del Piano delle Performance;

10% Contributo alla Performance dell'ente;

20% Performance di Settore;

40% Comportamenti;

4) - di dare atto che responsabile del procedimento è il Dirigente Settore 1;

5) - di trasmettere il presente atto al nucleo di valutazione ed ai dirigenti di settore;

6) - di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
MARIANO GENNARI

IL SEGRETARIO COMUNALE
SILVIA SANTATO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)