



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 517 DEL 05/07/2019

MOBILITA' COMPENSATIVA PER INTERSCAMBIO DEL DIPENDENTE DEL
COMUNE DI CATTOLICA SALA MARIO E DIPENDENTE DEL COMUNE
DI RICCIONE GADDI BALDINO

CENTRO DI RESPONSABILITA'

SETTORE 01

SERVIZIO

UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE

Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 59 e n. 60 del 20/12/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO:

l'art.7 del DPCM n. 325 del 5/8/1988 “Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni” che così recita: *“E' consentita in ogni momento nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e di quella di destinazione”*;

CONSIDERATO, quindi, che la disciplina consente la mobilità compensativa e garantisce la necessaria neutralità delle mobilità sugli equilibri economico-finanziari;

VISTA la sentenza n. 5882/04 Reg. Sent. Del Tribunale Amministrativo Regionale per la Puglia – Bari che in tema di mobilità per interscambio osserva che *“non richiede, per il suo carattere particolare e derogatorio rispetto alle altre ipotesi di mobilità, l'esistenza di un posto vacante”*

PRESO ATTO che l'art. 12 del CCNL 21/5/2018 ha disposto all'interno della cat. D la soppressione dei profili per i quali precedentemente veniva riconosciuto un trattamento stipendiale iniziale corrispondente alla posizione economica D3 e per i quali, conseguentemente era previsto uno specifico accesso dall'esterno;

VISTA la nota prot. 22114 del 10/6/2019 con la quale contestualmente i dipendenti: Sala Mario, dipendente di ruolo del Comune di Cattolica con la qualifica di “Istruttore direttivo tecnico” cat. D posizione economica D2, e Gaddi Baldino dipendente di ruolo del comune di Riccione con la qualifica di “Funzionario tecnico” cat. D posizione economica D6 hanno presentato richiesta di trasferimento in mobilità esterna compensativa rispettivamente nei ruoli del Comune di Riccione e del Comune di Cattolica;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1009 del 3/7/2019 del Comune di Riccione ad oggetto: “Mobilità volontaria per compensazione (interscambio) ex art. 7 DPCM 325/1988 di personale ascritto a profilo professionale tecnico, cat. D) comune di Riccione, comune di Cattolica;

VALUTATA la corrispondenza dei posti ricoperti dai predette richiedenti, trattandosi di dipendenti inquadrati nella medesima cat. D del sistema di classificazione del comparto Funzioni Locali;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. Mm rd in particolare l'art.6.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il parere n. 65 del 6/3/2013 della Corte dei Conti sez. regionale di controllo per il Veneto;

D E T E R M I N A

1) di autorizzare, per le motivazioni sopra esposte, che si danno per integralmente richiamate e trasfuse, la mobilità volontaria per interscambio ai sensi art. 7 del DPCM n. 325 del 5/8/1988 e - art. 1 e L.30/12/2004 n. 311 comma 47 e successive modificazioni dei seguenti dipendenti:

- **Sala Mario** – già dipendente del Comune di Cattolica;
- **Gaddi Baldino** – già dipendente del Comune di Riccione;

2) di dare atto che:

- la mobilità volontaria tra enti per interscambio di cui trattasi è disposta a seguito della domanda presentata dai dipendenti sopra citati;
- i trasferimenti di cui sopra avranno decorrenza dal **8 luglio 2019**, data in cui i suddetti dipendenti cesseranno ogni rapporto di dipendenza con gli Enti di provenienza, e pertanto l'interscambio sarà contestuale;
- l'inserimento nell'organico dell'Ente di Gaddi Baldino sarà legalmente perfezionato con la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dal vigente CCNL con il profilo professionale di "Istruttore direttivo Tecnico" cat. D con orario intero e inquadramento economico D6;
- il dipendente di cui trattasi non verrà sottoposto ad un nuovo periodo di prova presso questo Ente in quanto già effettuato, e superato favorevolmente, all'atto dell'assunzione presso l'Ente di provenienza;
- la relativa spesa è regolarmente tabellata in bilancio;
- detta mobilità bilaterale avviene tra enti soggetti entrambi ai medesimi vincoli assunzionali;
- l'interscambio avviene tra dipendenti appartenenti alla stessa qualifica funzionale;
- il presente interscambio rispetta il requisito della neutralità finanziaria;

3) di dare atto che la spesa relativa all'inserimento nell'organico del comune di Cattolica del dott. Baldino Gaddi e l'uscita dallo stesso del dott. Mario Sala non comporta maggiori oneri ed è regolarmente tabellata nei diversi capitoli del bilancio di previsione 2019;

4) di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini – Ufficio organizzazione e gestione del personale la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 05/07/2019

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)