



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 415 DEL 31/05/2019

ASSUNZIONE DI PERSONALE DA ASSEGNARE AI VARI SERVIZI DELL'ENTE

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 59 e n. 60 del 20/12/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

Vista la circolare n. 3/2015 del Dipartimento della funzione pubblica con la quale il Dipartimento su sollecitazione di alcuni enti e dell'ANCI ha inteso fornire un indirizzo alle amministrazioni pubbliche in merito alla disciplina applicabile ai rapporti di lavoro a tempo determinato del personale delle scuole comunali;

Preso atto che, con la suddetta circolare il Ministro chiarisce che la speciale disciplina contenuta nel comma 131 dell'art. 1 della L. 13/7/2015 n. 107 riguardante la *“riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega del riordino delle disposizioni legislative vigenti”* ed in particolare l'apposizione del limite di 36 mesi ai rapporti di lavoro a termine decorrenti dal 1/1/2016 con il personale docente, amministrativo e ausiliario non è applicabile al personale delle scuole comunali, in quanto fa espressamente riferimento solo alle *“istituzioni scolastiche ed educative statali”*, restando quindi in vigore quanto stabilito con l'art. 29 lett. C) del comma 2 del D.lgs 81/2015 che annovera fra le eccezioni al termine ordinamentale di 36 mesi i contratti a tempo determinato stipulati con il personale docente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 27 novembre 2018 ad oggetto. *“Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001.”*;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 27 novembre 2018 ad oggetto. *“Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001.”* aggiornata con D.G. n. 88 del 23/5/2019;

Vista la programmazione delle assunzioni predisposta dai Dirigenti competenti per l'assunzione di personale a tempo determinato da assegnare ai vari servizi dell'ente:

n. 1 Ausiliario del Traffico al fine del potenziamento del servizio per il periodo per mantenere l'efficacia ed efficienza del servizio in vista dell'aumento dell'affluenza e della popolazione in occasione delle delle manifestazioni e della stagione estiva;

n. 1 Collaboratore specializzato nelle lingue straniere come da programmazione delle assunzioni presso l'Ufficio IAT al fine di affrontare la gestione del servizio nel periodo di maggiore affluenza che prevede il prolungamento dell'orario di apertura e l'attivazione di un altro punto di informazione – UIT;

N. 1 Assistente Sociale – proroga. Assunzione programmata all'interno dell'approvazione attuativa della sezione povertà del piano di zona per la salute e il benessere sociale del distretto di Riccione per il 2018/2020

2) - Considerato che, valutate le necessità manifestate, sulla base delle disponibilità e nel

rispetto del limite di spesa di cui al suddetto piano del fabbisogno, si è ritenuto opportuno provvedere all'assunzione sopra riportata;

Ritenuto, quindi, che la suddetta richiesta sia coerente con quanto previsto nella programmazione triennale del fabbisogno anni 2019/2021 approvato con la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 27 novembre 2018;

Preso atto che l'allegato "C" alla deliberazione di Giunta comunale n. 201 del 27 novembre 2018 fissa in complessivi Euro 661.373.66 di cui Euro 490.333,93 per retribuzioni, Euro 142.917,96 per oneri a carico dell'Amministrazione ed Euro 28.121,77 per IRAP a carico dell'Amministrazione il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato per l'esercizio 2019;

Ritenuto, quindi, necessario procedere all'assunzione dell'impegno di spesa per l'assunzione a tempo determinato a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del dipendente individuato;

Visti:

- il Dlgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il Dlgs. n. 165/2001;e ss.mm.
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di procedere, per i motivi espressi in narrativa, che si danno per interamente riportati e trasfusi, all'impegno di spesa per l'assunzione a tempo determinato a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del personale sotto riportato, come determinato dal competente ufficio stipendi:

CENTRO DI COSTO: AGENTI DI P.M. - Cat. C

GENTILI Marco:

dal 20.04.2019 al 04.05.2019 orario intero

NUCCI Silvia:

dal 23.04.2019 al 04.05.2019 orario intero

PARI Valentina:

dal 20.04.2019 al 04.05.2019 orario intero

CENTRO DI COSTO: AUSILIARIO DEL TRAFFICO – Cat. B3

GAUDENZI Sara

dal 24/04/2019 al 23/5/2019 orario part time al 50,00%

dal 24/05/2019 al 23/09/2019 orario intero

LAZZARINI Sara

dal 01/03/2019 al 31/5/2019 orario part time al 66,67%
dal 01/06/2019 al 30/09/2019 orario intero
dal 01/10/2019 al 31/12/2019 part time al 66,67%

CENTRO DI COSTO: COLLABORATORE SPECIALIZZATO LINGUE STRANIERE – IAT - Cat. B3

CASALI Alessandro:

dal 15/04/2019 al 30/06/2019 orario part time al 50%
dal 01/07/2019 al 30/09/2019 orario intero
dal 01/10/2019 al 16/10/2019 orario part time al 50%

GAMBINI Cristina:

dal 01/04/2019 al 15/06/2019 orario part time al 50%
dal 16/06/2019 al 30/09/2019 orario intero

CENTRO DI COSTO: ASSISTENTE SOCIALE – Cat. D

GHIRARDELLI Gessica:

proroga dal 12/3/2019 al 31/12/2019

2) - La spesa di cui al presente atto è determinata dal competente Ufficio Stipendi in complessivi Euro 75.765,00 di cui Euro 57.971,00 per retribuzioni, Euro 16.400,00 per contributi a carico Amministrazione e euro 1.394,00 per IRAP a carico Amministrazione farà carico come segue:

- quanto ad euro 2.586,00 sul Cap. 1600.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo polizia municipale” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 706 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad euro 20.175,00 sul Cap. 1600.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo polizia municipale” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 893 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 6.438,00 sul Cap. 1600.006 “Contributi su retribuzioni personale non di ruolo polizia municipale” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 382 – 655 – Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad euro 547,00 sul Cap. 1740.002 “IRAP servizio polizia municipale ” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 27 Sub 2 – Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;
- quanto ad euro 15.847,00 sul Cap. 3500.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo servizi turistici” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 558 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 4.484,00 sul Cap. 3500.006 “Oneri riflessi a carico dell'Amministrazione su retribuzioni al personale non di ruolo asilo nido” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 574 – 575 – Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad euro 382,00 sul Cap. 3570.002 “IRAP su servizi turistici” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 408 Sub 2 – Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;
- quanto ad euro 19.363,00 sul Cap. 4900.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo assistenza e sostegno a favore di persone socialmente svantaggiate e a rischio di esclusione sociale” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 558 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 5.478,00 sul Cap. 4900.006 “Contributi a carico dell'ente su retribuzione

al personale non di ruolo assistenza e sostegno a favore di persone socialmente svantaggiate e a rischio di esclusione sociale” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 89 – 90 – Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 465,00 sul Cap. 4970.001 “IRAP su servizi assistenza e beneficenza” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 81 – Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

3) – di dare atto che l'assunzione di cui sopra rispettano il limite di cui all'allegato “C” alla deliberazione di Giunta Municipale n. 201 del 27 novembre 2018;

4) – di dare atto che la suddetta assunzione è stata effettuata secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia e nel rispetto dei limiti di spesa posti agli Enti Locali dalle vigenti disposizioni che prevedono una riduzione complessiva della spesa del personale come riportato nelle premesse;

5) - di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini ufficio organizzazione e gestione del personale, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Ufficio Presenze

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 31/05/2019

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)