

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE
Piero Cecchini

IL SEGRETARIO GENERALE
Giuseppina Massara



Comune di Cattolica
Provincia di Rimini



**VERBALE
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 137 DEL 26/09/2012

PUBBLICAZIONE ED ADEMPIMENTI

La presente delibera, verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 03/10/2012 (T.U. n.267/2000, art. 124, c.1).

Contestualmente all'affissione sarà comunicata ai capigruppo consiliari e trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

- Personale – Dirigenti – Presenze – Stipendi – OO.SS. - RSU -

Dalla Residenza Municipale, li 1° ottobre 2012 -

Istruttore Amministrativo
Cinzia Vincenzetti

PERSONALE TEMPO INDETERMINATO - MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO 2012/2014 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2012 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 27 DEL 22/2/2012

L'anno duemiladodici, il giorno ventisei, del mese di settembre, alle ore 09:00 nell'Ufficio del Segretario Generale, della Residenza comunale, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

1	CECCHINI PIERO	Sindaco	P
2	BONDI ALESSANDRO	Vice Sindaco	P
3	UBALDUCCI GIOVANNA	Assessore	P
4	SANCHI ANNA MARIA	Assessore	G
5	CIBELLI LEO	Assessore	P
6	GALVANI GIAMPIERO	Assessore	P

Totale presenti n. 5

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su attestazione del Messo Comunale,
CERTIFICA

che copia della presente delibera è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 03/10/2012 al 18/10/2012 senza reclami, ed è divenuta esecutiva in quanto (T.U. n.267/2000):

dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c.3).

Dalla Residenza Municipale, li _____

Istruttore Amministrativo
Cinzia Vincenzetti

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Massara.

L'Assessore Sanchi è assente giustificata.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di delibera n. 150 (proponente: Assessore Galvani) predisposta in data 04/09/2012 dal Responsabile del Procedimento

Visti i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) - Parere favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 26/09/2012 dal Dirigente Responsabile del SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Giuseppina Massara;
- b) - Parere Favorevole per la Regolarità Contabile espresso in data 26/09/2012 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari dott.ssa Claudia Rufer;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

1. – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 150

.....

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

.....



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



PROPOSTA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 150 DEL 04/09/2012

PERSONALE TEMPO INDETERMINATO - MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO 2012/2014 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2012 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 27 DEL 22/2/2012

CENTRO DI RESPONSABILITA': SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO
COMUNALE
SERVIZIO: UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE
DIRIGENTE RESPONSABILE: Giuseppina Massara
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione n. 16 del 26/03/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 124 del 08/08/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2012 ed all'assegnazione delle risorse ai diversi settori dell'Ente;

Premesso:

- che l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68;
- che l'art. 20 della legge 488 del 23.12.1999 che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis, il citato art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.

449, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

- che la Legge 448 del dicembre 2001 ha introdotto il comma 20 bis al suddetto art. 39, che prevede che gli Enti Locali programmano le loro politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale e realizzando le assunzioni anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili;
- che l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001 dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale è altresì sancito dagli artt. 5 e 6 del D.lgs. 165/2001;
- che le disposizioni dell'art. 39, Legge 449/97, sopra richiamate, sono riprese dall'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;

Considerato quanto disposto dalla L. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1 - comma 557 - dove viene stabilito, relativamente alla spesa di personale per l'anno 2007, che gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenuto della dinamica retributiva, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche. Dispone altresì che, dal 1.1.2007, non sono più applicate le norme in materia di riduzione di spesa di personale (1%), nè quelle in materia di autorizzazione alle assunzioni con DPCM. (disapplicazione dal 1.1.2007 dell'art. 1 comma 98 della legge 311/2004 e art. 1 commi 198 e 206 L. 266/2005);

Richiamata la Legge n. 244 del 24/12/2007, la quale conferma la vigenza del comma 557, art. 1 legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale anche per l'anno 2008, aggiungendo allo stesso comma un periodo con il quale si specifica che le deroghe previste dalla legge 448/2001 all'art. 19 comma 8 sono consentite solo nel rispetto delle seguenti ulteriori prescrizioni:

- rispetto del patto nell'ultimo triennio;
- rapporto spese del personale e spese corrente inferiore a quello previsto per un ente strutturalmente deficitario;
- rapporto dipendenti popolazione non sia maggiore di quello previsto per gli enti in condizioni di dissesto;

Richiamata infine la Legge 133/2008 di conversione del DL 112/2008, la quale con la disposizione contenuta nell'art. 76, comma 1, conferma l'applicabilità delle disposizioni contenute all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, disponendo che tale possibilità continui sino all'emanazione di un DPCM il cui contenuto deve essere quello di ridefinire i parametri per il controllo della dinamica della spesa del personale, ad oggi non ancora emanato;

Richiamato il D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009;

Richiamato il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010;

Verificato:

- che dall'attuale quadro normativo in materia di spesa di personale, ed in particolare dall'art. 76, comma 7 della citata legge 133/2008 come successivamente sostituito e modificato, da ultimo, dall'articolo 28, comma 11-quater, decreto-legge n. 201 del 2011, emerge che gli Enti locali, oltre a dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno e la riduzione della spesa di personale, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 50% della spesa corrente, e che, nel rispetto di tale incidenza, si può procedere ad assunzione di personale:
 - a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, ivi inclusi i residui anni precedenti non utilizzati (cfr. da ultimo delibera Corte dei Conti, sezione Regionale Marche numero 29/2012/PAR del 14/06/2012);
 - a tempo determinato nel limite del 50% della spesa occorsa nell'anno 2009,

Richiamata la propria deliberazione n 53 del 19/10/2011, con la quale è stato adottato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);

Richiamata la propria deliberazione n 42 del 7/3/2012 con cui si è provveduto alla ricognizione annuale di cui all'art. 33 del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm., ad esito della quale non risultano sussistere eccedenza e soprannumero di personale;

Viste le seguenti attestazioni del competente ufficio stipendi, depositate agli atti della presente deliberazione:

- 1) – verifica margine incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente;
- 2) – determinazione ed applicazione del limite per le assunzioni a tempo indeterminato;
- 3) – dimostrazione rispetto patto stabilità;

Confermato che nel calcolo della spesa del personale non si è tenuto conto delle società partecipate, in quanto nessuna di queste presenta attualmente le caratteristiche individuate per l'applicazione dell'art.76, c. 7, Legge 133/2008 e ss.mm. (cfr. deliberazione n. 14/AUT/2011/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti);

Dato atto che, relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato si prevede prioritariamente l'attivazione della procedura di mobilità volontaria, “neutra” ai fini dei limiti di cui sopra (cfr Circolare 4/2008 DFP; parere UPPA 4/2010; delibere n. 521/2010 e n. 876/2010 della Corte dei Conti Lombardia, etc.) e che solo all'eventuale esito negativo di tali procedure si attiveranno, nel rispetto del limite di spesa come determinato, le procedure di reclutamento tramite selezione pubblica;

Visti i commi 4 e 4 -bis del sopra richiamato art. 6 del D.lgs 165/2001, che testualmente recitano quanto segue:

“4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione

economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

4-bis. Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 22/2/2012, ad oggetto: “Programmazione triennale fabbisogno personale 2012/2014 e piano annuale delle assunzioni- Rideterminazione dotazione organica”, con la quale si è provveduto, sulla base delle richieste dei dirigenti dell'Ente, alla programmazione di cui trattasi;

Vista la tabella, riportante le modifiche che occorre apportare alla programmazione del fabbisogno personale tempo indeterminato 2012/2014 e piano assunzioni 2012, che si allega alla presente sub lettera A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che di tali aggiornamenti è stata data preventiva informazione alle rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 7 comma 2 del CCNL 1/4/1999, rispettivamente con note in data 13/6/2012 n. 15769 ed in data 10/8/2012 n. 21623 senza che pervenissero richieste di concertazione e che le stesse sono state sottoposte al Collegio dei Revisori dei Conti, acquisendone il relativo parere con verbale del 25/09/2012, depositato agli atti;

Dato atto che all'attuazione degli interventi previsti si provvederà su richiesta dei dirigenti;

Dato atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto di tali limiti;

Precisato che comunque la previsione di assunzioni a tempo determinato relativa all'anno 2012, prevista con la citata deliberazione G.C. n. 27/2012 è da intendersi quale previsione di massima e che eventuali variazioni in merito ai periodi e ai profili professionali utilizzati, all'interno della complessiva copertura finanziaria assicurata al piano per tale annualità, potranno essere adottate senza necessità di ulteriori atti, e che all'eventuale adeguamento si provvederà in sede di consuntivo;

Evidenziato, come da attestazione depositata agli atti, che è ampiamente rispettata la percentuale di incidenza tra spesa di personale e spesa corrente, di cui all'art. 76, comma 7 D.Lgs. 112/08, come modificato dall'art. 28, comma 11-quater D.Lgs. 201/2011 convertito con modificazioni dalla L. 214/2011;

Visti:

- la D.G.C. n. 42 del 07/03/2012 da cui emerge l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza, ex art. 33 D.Lgs. 165/01 come riscritto dall'art. 16 L. 183/2011;

-la D.G.C. n. 53 del 19.10.2011 con cui è stato approvato il Piano triennale della azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1 Dlgs. 198/2006;

Visti:

- il D.L. 216/2011 “Milleproroghe”, convertito con modificazioni nella L. 14/2012;
- il D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009;
- il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 122/2010;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 27.10.09, n. 150;
- il D.Lgs. n. 267/2001 e ss.mm.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

D E L I B E R A

1) - di approvare, per le motivazioni riportate in premessa, che espressamente si richiamano e fanno proprie, la proposta di modifica alla programmazione triennale di fabbisogno del personale tempo indeterminato 2012/2014 e piano assunzioni 2012 di cui alla richiamata propria deliberazione n. 27/2012, contenuta nella tabella che, allegata al presente atto sub lettera A), ne costituisce parte integrante e sostanziale:

2) - di dare atto che:

-di tali aggiornamenti è stata data preventiva informazione alle rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 7 comma 2 del CCNL 1/4/1999, rispettivamente con note in data 13/6/2012 n. 15769 ed in data 10/8/2012 n. 21623 senza che pervenissero richieste di concertazione e che le stesse sono state sottoposte al Collegio dei Revisori dei Conti, acquisendone il relativo parere con verbale del 25/09/2012, depositato agli atti;

-la programmazione del fabbisogno 2012/2014, come aggiornata con le modifiche di cui trattasi, potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto degli stessi;

-relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato si provvederà ad attivare le procedure di reclutamento tramite selezione pubblica, nel rispetto del limite determinato, solo dopo l'esperimento della procedura di mobilità volontaria;

-relativamente all'anno 2012 la previsione di assunzioni a tempo determinato di cui alla deliberazione G.C. 27/2012 è da intendersi quale previsione di massima e che eventuali variazioni in merito ai periodi e ai profili professionali utilizzati, all'interno della complessiva copertura finanziaria assicurata al piano per tale annualità, potranno essere adottate senza necessità di ulteriori atti, e che all'eventuale adeguamento si provvederà in sede di consuntivo;

3) – la relativa spesa farà carico sui corrispondenti capitoli del bilancio 2012, che assicurano la necessaria copertura finanziaria;

4) - di individuare il dirigente al Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane quale responsabile del procedimento;

5) – di trasmettere copia del presente atto agli uffici : personale, dirigenti, presenze, stipendi, oo.ss., rsu;

6) - di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267. per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....