

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n.16 del 26 marzo 2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta n. 93 del 23 dicembre 2011, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state assegnate provvisoriamente le risorse ai dirigenti dei singoli settori;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 4 luglio 2012, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Approvazione progetto sperimentale rivolto principalmente ai cittadini di Cattolica a contrasto della crisi economica denominato "LAVORO PER CATTOLICA" – Creazione di una lista di disponibilità per lavori di cui all'art. 71 del Decreto Legislativo 276/2003 – ATTO DI INDIRIZZO";

CONSIDERATO che con la sopracitata deliberazione, in considerazione del perdurare della situazione di crisi economica anche nel territorio del Comune di Cattolica, crisi che continua a colpire praticamente tutti i settori economici con particolare riferimento a quelli industriali e artigianali, ma anche quelli turistici e ovviamente commerciali, questa Amministrazione ha approvato un progetto sperimentale per l'inserimento lavorativo di soggetti in situazione di difficoltà dovuta principalmente alla crisi economica;

ACCERTATO altresì che il prolungato stato di difficoltà provocato dalla crisi economica e dalla conseguente perdita del lavoro ha spinto e spinge molte famiglie e richiedere un intervento di tipo economico da parte dei servizi sociali dell'Amministrazione comunale ;

RITENUTO di dover dare immediatamente corso a quanto indicato dalla Giunta Comunale;

CONSIDERATO che il lavoro occasionale di tipo accessorio, previsto dal D.Lgs. n. 276 del 2003, costituisce una valida occasione di impiego e di integrazione al reddito a favore dei soggetti colpiti dalla perdita del e/o mancanza lavoro garantendo loro una copertura previdenziale e contro gli infortuni;

DATO ATTO che negli ultimi due anni varie fonti normative hanno disciplinato la regolamentazione delle prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio, individuando nell'I.N.P.S. il ruolo di concessionario del servizio, estendendo progressivamente l'ambito di utilizzo di questa modalità di lavoro;

DATO ATTO che con la Circolare n. 17 del 3 febbraio 2010, in seguito alle innovazioni normative apportate dalla Legge n. 191/2009 (Finanziaria 2010), l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.) ha fornito indicazioni in merito all'utilizzo dei buoni-lavoro per il pagamento di prestazioni occasionali accessorie;

RITENUTO che l'inserimento sperimentale di alcune unità, di cui al progetto in oggetto, possa avvenire nei sottoelencati settori:

- a) Gestione manutenzione patrimonio (verde pubblico, manutenzione strade, edifici e monumenti);
- b) Servizi sportivi;
- c) Servizi culturali (C.C.P., Museo, Teatri ed Arena della Regina
- d) Servizi fieristici;
- e) Servizi sociali e caritatevoli;
- f) Lavori di emergenza e/o solidarietà;

cercando nello stesso tempo di garantire maggiore flessibilità nella gestione del personale degli stessi;

VISTA a tal proposito la Legge n.133 del 2008 e la successiva Legge 33 del 2009

ACCERTATO che le coperture previdenziali sono garantite dall'INPS e quella assicurativa dall'INAIL, precisando che lo svolgimento di prestazioni di lavoro occasionale accessorio non dà diritto alle prestazioni a sostegno del reddito dell'INPS (disoccupazione, maternità, malattia, assegni familiari ecc.), mentre è riconosciuto ai fini del diritto alla pensione.

VISTE le Circolari dell'Inps numero 104 del 2008 (settore commercio, turismo, servizi), la 44 del 2009 (settore domestico) e la 76 del 2009 (impresa familiare).

CONSIDERATO inoltre che:

- il lavoro occasionale di tipo accessorio è una particolare tipologia di lavoro, inizialmente prevista dalla Legge 30 del 2002;
- la sua finalità è quella di regolamentare quelle prestazioni occasionali, definite appunto accessorie che non sono riconducibili a contratti di lavoro in quanto svolte in modo saltuario;
- si offrono, così, occasioni di impiego e di integrazione di reddito a soggetti usciti o non ancora entrati nel mondo del lavoro, garantite dalla copertura previdenziale e contro gli infortuni sul lavoro;
- i prestatori di lavoro occasionale possono essere pensionati, studenti, casalinghe, disoccupati, titolari di disoccupazione ordinaria o a requisiti ridotti di disoccupazione speciale per agricoltura ed edilizia, i cassaintegrati e i lavoratori in mobilità;
- tra i pensionati possono accedere quelli in trattamento pensionistico in regime obbligatorio, mentre sono considerati studenti i giovani, con meno di 25 anni e più di 16, regolarmente iscritti a un ciclo di studi;
- le prestazioni ammesse che rientrano in tale normativa (legge n. 133 del 6 agosto 2008) sono quelle relative a manifestazioni sportive, culturali, fieristiche, caritatevoli, nonché lavori di emergenza e/o solidarietà, ai lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti, alla consegna a porta a porta e della vendita ambulante di stampa quotidiana o periodica.
- i prestatori possono svolgere attività di lavoro fino a un limite economico di Euro 5.000,00 per singolo committente nell'anno solare;
- nel caso di cassaintegrati o lavoratori in mobilità il limite è di Euro 3.000,00;
- questi compensi sono esenti da ogni imposizione fiscale e non incidono sullo stato di disoccupato o inoccupato e sono totalmente cumulabili con i trattamenti pensionistici;
- i buoni, acquistabili singolarmente o in multipli da 5, hanno valore di Euro 10,00

- ciascuno, che comprendono sia la retribuzione, sia la contribuzione previdenziale e assicurativa;
- il valore nominale di ogni buono comprende i contributi INPS (13%), l'Assicurazione INAIL (7%) e un compenso all'INPS per la gestione del servizio (5%).
 - il valore netto di un voucher è pertanto di Euro 7,50.

RICHIAMATA la propria Determinazione Dirigenziale n. 406 del 17 maggio 2012 ad oggetto: "ACCREDITAMENTO DEL COMUNE DI CATTOLICA PRESSO L'INPS PER UTILIZZO DI VOUCHER LAVORO PER STUDENTI, PENSIONATI, CASSAINTEGRATI, ECC. PER LAVORO DI TIPO OCCASIONALE ACCESSORI." con la quale si utilizzava il prodotto voucher per la gestione di alcuni servizi dei teatri di Cattolica e dell'Arena della Regina;

RICHIAMATA altresì la Determinazione Dirigenziale n. 429 del 24 maggio 2012 ad oggetto: "DETERMINA DIRIGENZIALE N. 406 DEL 17 MAGGIO 2012 AD OGGETTO: "ACCREDITAMENTO DEL COMUNE DI CATTOLICA PRESSO L'INPS PER L'UTILIZZO DI VOUCHER LAVORO PER STUDENTI, PENSIONATI CASSAINTEGRATI, ECC. PER LAVORO DI TIPO OCCASIONALE ACCESSORIO" - ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA" con la quale si provvedeva ad impegnare l'importo di Euro 16.000,00 per regolare le prestazioni di cui al sopracitato atto n. 406;

RITENUTO ora di affiancare al progetto già approvato il presente predisponendo un avviso di disponibilità per la formazione di una unica lista di soggetti disponibili a prendere parte all'attivazione di tali progetti sperimentali aventi un valore complessivo di Euro 32.000,00 di cui Euro 16.000,00 già impegnati per le esigenze dei Teatri e dell'Arena della Regina;

VISTO l'avviso predisposto del competente ufficio dei servizi sociali, così come meglio specificato nell'allegato "A" del presente provvedimento, e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTA altresì il fac-simile di domanda di ammissione dei concorrenti predisposta dal competente Ufficio Servizi Sociali e allegato agli atti del presente atto alla lettera "B" e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- di approvare un progetto sperimentale a contrasto della crisi economica "LAVORO PER CATTOLICA" che consenta l'inserimento lavorativo di soggetti, residenti nel territorio del comune di Cattolica, che versino in condizioni disagiate in considerazione

della crisi economica così come meglio specificato nelle premesse e nell'allegato "A" (baldo di disponibilità all'inserimento in una lista di disponibilità) del presente atto;

di dare atto che i soggetti partecipanti saranno retribuiti con il rilascio di voucher lavorativi in applicazione della Legge 30 del 2002 e delle successive Legge n.133 del 2008 e Legge 33 del 2009;

di precisare che i buoni, avranno valore di Euro 10,00 per ogni ora lavorativa e che comprendono sia la retribuzione, sia la contribuzione previdenziale e assicurativa, infatti il valore nominale di ogni buono comprende i contributi INPS (13%), l'Assicurazione INAIL (7%) e un compenso all'INPS per la gestione del servizio (5%), in considerazione del quale il valore netto di un voucher è di Euro 7,50;

- di dare atto che i progetti hanno un valore complessivo di Euro 32.000,00 di cui Euro 16.000,00 già impegnati con il precedente atto dirigenziale n. 429 del 24 maggio 2012 per le esigenze dei Teatri di Cattolica e dell'Arena della Regina, e che l'avviso di disponibilità è volto alla formazione di una unica lista di soggetti disponibili a prendere parte all'attivazione di tali progetti sperimentali;

- Sentito il Dirigente del settore SERVIZI DI STAFF AL SEGRETAIO titolare della spesa per il presente progetto, il quale autorizza l'assunzione dell'impegno di spesa di Euro 16.000,00 al capitolo 4900.005 " Retribuzioni al personale non di ruolo assistenza e sostegno a favore di persone socialmente svantaggiate e a rischio di esclusione sociale " del bilancio di previsione 2012 – Imp.

- di dare atto che il sottoscritto Dirigente del 3° Settore Dott. Francesco RINALDINI provvederà all'acquisto presso l'INPS, a titolo sperimentale e per gli scopi soprariportati, voucher lavorativi per un importo di Euro 16.000,00 per regolamentare quelle prestazioni occasionali, definite appunto accessorie, che non sono riconducibili a contratti di lavoro in quanto svolte in modo saltuario per le attività relative a manifestazioni sportive, culturali, fieristiche, caritatevoli, nonché lavori di emergenza e/o solidarietà, ai lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti;

- di dare altresì atto che al pagamento si provvederà provvederà entro il 3 trimestre 2012

- di approvare il fac-simile di domanda di ammissione dei concorrenti predisposta dal competente Ufficio Servizi Sociali e allegata agli atti del presente atto alla lettera "B";

- di individuare nella persona del Responsabile Amministrativo/contabile dei servizi sociali Rag. Mariano LUMBARDU il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

- di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici: Servizi sociali, Personale, Stipendi, Ragioneria, Segreteria,

Il Dirigente Responsabile

Francesco Rinaldini

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi dell'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere 1-Favorevole

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo
4900005	1068	2012	16000,00

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica, 17/07/2012

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Claudia Rufer