

SCHEDA CRITERI PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Dirigente dott. _____

settore: _____

1 COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

A) assegnazione personale

A 1) Numero personale assegnato

	indicatore	Pesatura	Totale
Fino a 30	3		
Da 31 a60	7		
Oltre 60	10		

A 2) Numero servizi gestiti

	indicatore	Pesatura	Totale
Fino a 2	3		
Da 3 a 4	7		
Oltre 4	10		

A 3) Risorse finanziarie amministrare

	indicatore	Pesatura	Totale
NORMALI fino a 5 mln.	3		
SIGNIFICATIVE da 5,1 mln a 10 mln	7		
ELEVATE da 10,1 mln.	10		

2 RESPONSABILITA' MANAGERIALI

A 1) Responsabilità pianificatoria e programmatoria

	indicatore	Pesatura	Totale
CONTENUTA; responsabilità pianificatoria e programmatoria in presenza di attività routinarie vincolate da norme e scadenze e da strutture che necessitano di programmazione e pianificazione limitata della propria azione amministrativa.	3		
SIGNIFICATIVA: responsabilità pianificatoria e programmatoria in presenza di attività routinarie e non, e da strutture che necessitano di programmazione per il conseguimento di migliore efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa	7		
ELEVATA: responsabilità pianificatoria e programmatoria in presenza di attività, strutture e risorse umane e strumentali che necessitano imprescindibilmente di programmazione e pianificazione per il conseguimento di migliore efficacia ed efficienza della propria azione amministrativa nonché per il raggiungimento di specifici obiettivi con scadenze predeterminate e inderogabili	10		

A 2) Responsabilità organizzativa e di coordinamento

	indicatore	Pesatura	Totale
CONTENUTA; responsabilità organizzativa e di coordinamento in presenza di una contenuta ampiezza organizzativa del settore e di una limitata azione organizzativa nonché contenuta eterogeneità delle funzioni, dei procedimenti e dei processi in esso svolti	3		
SIGNIFICATIVA:responsabilità organizzativa e di coordinamento in presenza di una significativa ampiezza organizzativa del settore e di una significativa azione organizzativa nonché significativa eterogeneità delle funzioni, dei procedimenti e dei processi in esso svolti	7		
ELEVATA: responsabilità organizzativa e di coordinamento in presenza di una elevata ampiezza organizzativa del settore e di una elevata azione organizzativa nonché elevata eterogeneità delle funzioni, dei procedimenti e dei processi in esso svolti	10		

TOTALE**FASCE PER LA RETRIBUZIONE DEI DIRIGENTI****METODOLOGIA DI CALCOLO:**

1° FASCIA = DA 31 A 50 PUNTI

<u>Fondo totale Retribuzione di posizione</u>	X	<u>somma punti attribuiti > 30</u>
<u>Somma punti attribuiti</u>		

2° FASCIA = FINO A 30 PUNTI

<u>Fondo totale Retribuzione di posizione</u>	X	<u>somma punti attribuiti < 30</u>
<u>Somma punti attribuiti</u>		