

## SCHEMA CRITERI PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**Dipendente:**

**Settore:**

### 1 COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

#### A 1) Numero servizi gestiti

Il numero dei servizi terrà conto della macrostruttura vigente

	indicatore	Pesatura	Totale
Fino a 2		3	
Da 3 a 4		7	
Oltre 4		10	

#### A 2) Numero personale assegnato

Si considera personale assegnato: personale di ruolo e non ruolo assunto con forme flessibili di lavoro

	indicatore	Pesatura	Totale
Fino a 5	Max 3	3	
Da 6 a 15	Da 4 a 7	7	
Oltre 15	10	10	

### 2 RESPONSABILITA' GESTIONALI

#### A) Valore dei capitoli in entrata (rif. PEG)

	indicatore	Pesatura	Totale
Fino a 2 mln	Max 3		
Da 2,1 mln a 4 mln	Da 4 a 7		
Oltre 4 mln	Da 8 a 10		

#### B) Valore dei capitoli di spesa (rif. PEG)

	indicatore	Pesatura	Totale
Fino a 2 mln	Max 3		
Da 2,1 mln a 4 mln	Da 4 a 7		
Oltre 4 mln	Da 8 a 10		

### 3 COMPLESSITA' COMPETENZE ATTRIBUITE

#### A) Autonomia e grado di responsabilità

	indicatore	Pesatura	Totale
Bassa	3		
Media	Da 4 a 7		
Alta	Da 8 a 10		

**B) numero procedimenti con rilevanza esterna di cui è responsabile**

	<b>indicatore</b>	<b>Pesatura</b>	<b>Totale</b>
Bassa – fino a 3	3		
Media – da 3 a 5	Da 4 a 7		
Alta – Oltre 6	Da 8 a 10		

**C) Complessità dei procedimenti**

	<b>indicatore</b>	<b>Pesatura</b>	<b>Totale</b>
Bassa –procedimenti ad alto livello di standardizzazione	Da 1 a 5	3	
Media –procedimenti standardizzati in cui intervengono relazioni con altri settori	Da 6 a 8	7	
Alta – procedimenti anche non standardizzati con relazioni interne ed esterne	Oltre 9	10	

**TOTALE PUNTEGGIO****CALCOLO PER LA RETRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

$$X = \frac{\text{valore max retribuzione} \times \text{somma punti ottenuti}}{\text{punteggio massimo a disposizione (70)}}$$