



**Comune di Cattolica**

Provincia di Rimini



#### ADEMPIMENTI

La presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 23/03/2012  
Contestualmente all'affissione sarà trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

SETTORE 03                                  UFFICIO PRESENZE  
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE   UFFICIO STIPENDI

Dalla residenza Municipale, li 21/03/2012

L'istruttore Contabile  
Alessandro Nicolini

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo, su attestazione del messo comunale,  
**CERTIFICA**  
che copia della presente determinazione dirigenziale è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 23/03/2012 al 07/04/2012

Dalla Residenza Municipale, li

L'istruttore Contabile  
Alessandro Nicolini

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 201 DEL 20/03/2012**

**ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITA' - CONCESSIONE FLESSIBILITA' DEL PERIODO PRE-PARTO ALLA DIPENDENTE DI RUOLO MARIANGELA MATACOTTA**

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
**SERVIZI IN STAFF AL SEGRETARIO COMUNALE**

**SERVIZIO**  
**UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE**

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Giuseppina Massara

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 23/12/2011, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state assegnate provvisoriamente le risorse ai Dirigenti nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2012-2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Vista la richiesta prot. n.6300 del 9/2/2012 con la quale la dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Istruttore direttivo, cat. D): Mariangela Maticotta in stato di gravidanza, chiede di proseguire l'attività lavorativa per ulteriori 30 giorni nell'ottavo mese di gestazione precedente la data presunta del parto, con un prolungamento del periodo post-partum pari al numero delle giornate lavorate durante l'ottavo mese, ai sensi dell'art. 20 - comma 1 - del decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

Rilevato che, dalla certificazione medica rilasciata in data 8/3/2012 dal dott. Carlo Bulletti, allegata dalla dipendente a corredo della domanda, risulta che la data presunta del parto è 7 giugno 2012 e che non esistono motivi ostativi al rinvio del congedo parentale;

Visto, inoltre, il certificato del medico competente per la prevenzione e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, richiesto ai sensi delle vigenti disposizioni, che attesta che l'attività lavorativa svolta dalla dipendente Mariangela Maticotta, non è pregiudizievole per la salute della gestante e del nascituro;

Dato atto che il periodo di congedo per maternità calcolato, tenendo conto del rinvio richiesto in relazione alla data del parto, avrà inizio in data 7/5/2012 e terminerà il 7/10/2012, con la sola eccezione che, se il parto avvenisse in data successiva rispetto a quella prevista, il congedo di maternità post-partum decorrerà dalla data effettiva del parto stesso;

Visto:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## D E T E R M I N A

1) - di concedere, viste le motivazioni riportate in narrativa, alla dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Istruttore direttivo cat. D) Mariangela Maticotta, in stato di gravidanza, di proseguire l'attività lavorativa per ulteriori 30 giorni nell'ottavo mese di gestazione precedente la data presunta del parto, con un prolungamento del periodo post-partum pari al numero delle giornate lavorate durante l'ottavo mese, ai sensi dell'art. 20 - comma 1 - del decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

2) - di prendere atto, quindi, che la dipendente è in congedo di maternità obbligatoria per il periodo dal 7 giugno 2012 al 7 ottobre 2012, tenendo conto del rinvio richiesto, con la sola eccezione che, nel caso il parto avvenisse in data successiva rispetto quella prevista (7/6/2012), il congedo di maternità decorrerà dal giorno successivo a quello del parto;

3) - di precisare che alla dipendente verrà corrisposto l'intero trattamento economico retributivo, per il periodo sopra indicato, ai sensi del combinato disposto dall'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 151/2001 e dall'art.17, comma 4, del C.C.N.L. 14.09.2000 ;

4) - di precisare che tale periodo sarà valido per la maturazione della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;

5) - di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini, Ufficio gestione giuridica del personale, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

6) - di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici: personale, organizzazione, presenze, stipendi, sett.3, rsu.

Il Dirigente Responsabile  
Giuseppina Massara

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE  
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
ai sensi dell'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere Non Rilevante No Impegno

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica, 20/03/2012

Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Claudia Rufer