VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE
Marco Tamanti

IL SEGRETARIO COMUNALE
Francesco Saracino

PUBBLICAZIONE ED ADEMPIMENTI

La presente delibera, verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 11.05.2010 (T.U. n.267/2000, art. 124, c.1).

Contestualmente all'affissione sarà comunicata ai capigruppo consiliari e trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

- personale – dirigenti – presenze – stipendi – oo.ss. - rsu

Dalla Residenza Municipale, lì 10.05.2010

Istruttore Amministrativo
Sandrino Galli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su attestazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

che copia della presente delibera è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 11.05.2010 al 26.05.2010 senza reclami, ed è divenuta esecutiva in quanto (T.U. n.267/2000):

(X) dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4);
( ) decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c.3).

Dalla Residenza Municipale, lì _____

Istruttore Amministrativo
Sandrino Galli

Comune di Cattolica

Provincia di Rimini

CITTÀ DI CATTOLICA

VERBALE
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 72 DEL 26/04/2010

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2010/2012 - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2010

L'anno duemiladieci , il giorno ventisei , del mese di aprile , alle ore 15.15 nella Sala della giunta della Residenza comunale, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori.

1	TAMANTI MARCO	Sindaco	P
2	GERBONI MARIA CLAUDIA	Vice Sindaco	
3	TONTI GIANFRANCO	Assessore	P
4	MANCINI ASTORRE	Assessore	P
5	ANGELINI ALESSANDRA	Assessore	
6	PALMACCI MAURO	Assessore	P

Totale presenti n. 4

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Comunale dott Francesco Saracino.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di delibera n. 81 (proponente: Assessore Tonti Gianfranco) predisposta in data 26/04/2010 dal Responsabile del Procedimento ;

Visti i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

a) - Parere favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 26/04/2010 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 04 dott. Ruggero Ruggiero;

b) - Parere favorevole per la Regolarità Contabile espresso in data 26/04/2010 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari dott.ssa Claudia Rufer;

Preso atto della necessità di provvedere all'approvazione del presente atto, pur nelle more del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, per consentire ai Dirigenti interessati di procedere ad assunzioni urgenti ed inderogabili:

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 81, fatto salvo il parere del Collegio dei Revisori dei Conti.

.....

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile

.....

Depositati agli atti :
- Fabbisogno 2010 – Personale a tempo determinato

Delibera Giunta Comunale n. 72 del 26/04/2010

Comune di Cattolica

Provincia di Rimini

CITTÀ DI CATTOLICA

PROPOSTA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 81 DEL 26/04/2010

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2010/2012 - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2010

CENTRO DI RESPONSABILITA':	SETTORE 04
SERVIZIO:	PERSONALE ORGANIZZAZIONE
DIRIGENTE RESPONSABILE:	Ruggero Ruggiero
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	Ruggero Ruggiero

.....

L A G I U N T A C O M U N A L E

Richiamata la deliberazione n. 105 del 22.12.2009, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2010, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2010-2012 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 44 del 22.03.2010, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P:E:G:) e sono state assegnate le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2010;

Premesso:

- che l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68;
- che l'art. 20 della legge 488 del 23.12.1999 che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis, il citato art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- che la Legge 448 del dicembre 2001 ha introdotto il comma 20 bis al suddetto art. 39, che prevede che gli Enti Locali programmano le loro politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale e realizzando le assunzioni anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o

con altre tipologie contrattuali flessibili;

- che l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001 dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale è altresì sancito dagli artt. 5 e 6 del D.lgs. 165/2001;
- che le disposizioni dell'art. 39, Legge 449/97, sopra richiamate, sono riprese dall'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;

Considerato quanto disposto dalla L. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1 - comma 557 - dove viene stabilito, relativamente alla spesa di personale per l'anno 2007, che gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenuto della dinamica retributiva, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche. Dispone altresì che, dal 1.1.2007, non sono più applicate le norme in materia di riduzione di spesa di personale (1%), nè quelle in materia di autorizzazione alle assunzioni con DPCM. (disapplicazione dal 1.1.2007 dell'art. 1 comma 98 della legge 311/2004 e art. 1 commi 198 e 206 L. 266/2005);

Richiamata la Legge n. 244 del 24/12/2007, la quale conferma la vigenza del comma 557, art. 1 legge 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale anche per l'anno 2008, aggiungendo allo stesso comma un periodo con il quale si specifica che le deroghe previste dalla legge 448/2001 all'art. 19 comma 8 sono consentite solo nel rispetto delle seguenti ulteriori prescrizioni:

- rispetto del patto nell'ultimo triennio;

- rapporto spese del personale e spese corrente inferiore a quello previsto per un ente strutturalmente deficitario;

- rapporto dipendenti popolazione non sia maggiore di quello previsto per gli enti in condizioni di dissesto ;

Richiamata infine la Legge 133/2008 di conversione del DL 112/2008, la quale con la disposizione contenuta nell'art. 76, comma 1, conferma l'applicabilità delle disposizioni contenute all'art, 1 comma 557 della legge 296/2006, disponendo che tale possibilità continui sino all'emanazione di un DPCM il cui contenuto deve essere quello di ridefinire i parametri per il controllo della dinamica della spesa del personale, ad oggi non ancora emanato;

Richiamato il D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009;

Richiamate le proprie deliberazioni n. 207 del 17/12/2008 e n. 149 del 15/10/2009 con le quali si è provveduto rispettivamente all'adozione ed all'assestamento del piano del fabbisogno 2009;

Richiamata altresì la propria deliberazione n. 175 del 30/11/2009, con la quale si stabiliva di sospendere l'attuazione del piano medesimo in attesa di una nuova programmazione degli interventi;

Richiamate inoltre la propria deliberazione n. 196 del 30/12/2009 con la quale, nelle more della definizione della programmazione triennale 2010/12 del fabbisogno del personale cui all'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n. 449, come successivamente modificato ed integrato, prevista altresì dagli artt. 5 e 6 del D.lgs. 165/2001 e confermata dall'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, si è provveduto ad approvare uno stralcio al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012, successivamente integrato con i propri atti n. 13 del 21/1/2010, e n. 64 del 31/3/2010;

Vista la propria deliberazione n. 66 del 19.04.2010, con la quale si è provveduto all'approvazione della proposta di programmazione triennale del fabbisogno personale a tempo determinato e a tempo indeterminato, dando atto che si sarebbe provveduto ad acquisire il prescritto parere del collegio dei revisori, cui è demandata la verifica del rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001 n. 448, e che la stessa sarebbe stata oggetto di incontro con le OO.SS. in data 23/4/2010;

Preso atto che nel corso dell'incontro di cui sopra, tenutosi in data 23/4/2010, è pervenuta da parte della UIL FPL e CISL FPS la richiesta di attivare la concertazione sulla proposta, ad eccezione della parte riguardante il fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2010;

Ritenuto pertanto di poter procedere all'attuazione della programmazione di fabbisogno del personale a tempo determinato 2010, come contenuta nella tabella depositata agli atti della presente, previo positivo parere dei revisori dei conti, cui la suddetta proposta sarà sottoposta in data odierna, rinviando all'espletamento della procedura concertativa la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato 2010/2012 ed a tempo determinato 2011/2012;

Dato atto che all'attuazione degli interventi previsti si provvederà su richiesta dei dirigenti, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 14/9/2000;

Precisato che comunque la programmazione di cui trattasi potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, e che l'attuazione degli interventi previsti sarà subordinata alla verifica del rispetto di tali limiti;

Visti:
- il D.L. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 27.10.09, n. 150;

D E L I B E R A

1) - di approvare la programmazione di fabbisogno di personale a tempo determinato 2010, riportata nel documento depositato agli atti della presente, comprensivo degli interventi di cui al sopra richiamato stralcio;

2) – di dare atto che tale programmazione:

- è stata sottoposta ad informazione preventiva nei confronti delle rappresentanze

sindacali ai sensi dell'art. 7, 2° comma, del CCNL 1/4/1999, con comunicazione in data 30/3/2010, cui è seguito un incontro in data 23/4/2010, e che sulla stessa non è stata avanzata richiesta di concertazione;

- sarà sottoposta in data odierna al Collegio dei Revisori dei Conti per acquisirne il prescritto parere;
- potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative;
- l'attuazione degli interventi previsti sarà comunque subordinata alla verifica del rispetto dei limiti di cui sopra;

3) - di individuare nel dott. Ruggero Ruggiero il Responsabile del procedimento;

4) – di trasmette copia del presente atto agli uffici : personale, dirigenti, presenze, stipendi, oo.ss., rsu;

5) - di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267. per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....