



ADEMPIMENTI

La presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 27/04/2010
Contestualmente all'affissione sarà trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

Dalla residenza Municipale, li 23/04/2010

L'istruttore Amministrativo
Sandrino Galli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo, su attestazione del messo comunale,
CERTIFICA
che copia della presente determinazione dirigenziale è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 27/04/2010 al 12/05/2010

Dalla Residenza Municipale, li

L'istruttore Amministrativo
Sandrino Galli

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 299 DEL 20/04/2010

**ATTRIBUZIONE QUOTE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO 2007 DELLA DIRIGENZA - EROGAZIONE DELLE SPETTANZE
AI DIRIGENTI SULLA BASE DELLA VALUTAZIONE EFFETTUATA DAL
NUCLEO DI VALUTAZIONE E DAL SINDACO**

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
SETTORE 04

DIRIGENTE RESPONSABILE
Ruggero Ruggiero

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 105 del 22.12.2009, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2010, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2010-2012 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 44 del 22/03/2010, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2010 e all'assegnazione delle risorse ai diversi settori dell'Ente;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Area Dirigenza siglato in data 26 aprile 2002;

Richiamate altresì le seguenti determinate dirigenziali:

- n. 288 del 9/5/2007 ad oggetto: "Determinazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza anno 2007";

- n. 666 del 22/10/2007 con la quale si provvedeva, tra l'altro, all'incremento del fondo costituito con la sopra richiamata determina n. 288/2007 in applicazione del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area Dirigenza, stipulato in data 14/5/2007;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 148 del 21/11/2007, con la quale si è autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica - area dirigenti - di cui all'atto di Giunta Comunale n. 146 del 21/11/2007, alla stipula del documento, allegato alla deliberazione medesima per costituirne parte integrante e sostanziale, avente il seguente oggetto: "Contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate - Area della dirigenza - Anni 2004, 2005, 2006 e 2007 Norma transitoria criteri erogazione retribuzione di risultato";

Preso atto che il documento suddetto, sottoscritto dalle parti nella delegazione trattante del 7/12/2007, prevede quanto segue:

- per gli anni 2004, 2005, 2006 e 2007 la valutazione dei dirigenti viene effettuata tramite utilizzo di schede-tipo individuali (il cui fac simile è stato formalizzato con il decreto sindacale n. 10 del 6/8/2007), con valutazione a consuntivo sulle relazioni presentate dai dirigenti interessati, effettuata dal Segretario Comunale e dal Sindaco;

- la corresponsione della retribuzione di risultato tiene conto di **due elementi, che incideranno in uguale misura** in relazione al punteggio massimo ottenibile (Punteggio massimo ottenibile 100):

A) del punteggio acquisito da ciascun dirigente e formalizzato sulle schede individuali, la cui graduazione è stabilita nella tabella già prevista nell'atto del Sindaco n. 10 del 6/8/2007, come di seguito riportato:

- con valutazione di "ottimo" è corrisposto l'importo massimo derivante dalla suddivisione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per il numero dei dirigenti che ne hanno diritto (punti 100);
- con valutazione inferiore a ottimo l'importo massimo è ridotto, per ciascuna fascia, progressivamente del 20% (punti 80, 60, ...etc.);
- con valutazione di "negativo" non è corrisposta alcuna

retribuzione di risultato (punti 0);

B) del servizio prestato, tenendo conto:

- del numero di mesi di effettivo servizio prestato (punteggio per 12 mesi = 100);
- il punteggio di cui sopra sarà moltiplicato per il valore corrispondente alla percentuale di effettiva prestazione resa all'Ente, (100% = 1; 50%= 0,5, etc.), con relativo riproporzionamento ;

Il prodotto dei due punteggi di cui alle lettere A) e B) /100 costituirà il punteggio individuale; l'importo complessivo spettante per l'anno di riferimento sarà diviso per la somma dei punteggi individuali, ottenendo il valore del singolo punto. L'importo spettante singolarmente sarà dato dal prodotto tra punteggio individuale e valore del singolo punto.

Richiamata la determinazione dirigenziale del dirigente settore Organizzazione e gestione delle risorse umane n. 37 in data 19/01/2007, come successivamente rettificata, per mero errore materiale, sempre con atto dirigenziale n.149 in data 05/03/2007, con cui sono state approvate, sia la disciplina per la graduazione delle posizioni dirigenziali che la disciplina per la valutazione per poter procedere alla corresponsione dell'indennità di risultato dei dirigenti stessi;

Richiamata altresì la determinazione dirigenziale del dirigente settore Organizzazione e gestione delle risorse umane n. 892 del 31/12/2008, con la quale, in ottemperanza al mandato conferito dalla Giunta Comunale con atto n. 215 in data 29 dicembre 2008, ha avviato un percorso di revisione della disciplina per la graduazione delle posizioni di lavoro dirigenziale e di valutazione, revocando la determina dirigenziale n.37/2007, come integrata con la determinazione n.149/2007, in toto per quanto riguarda il "Disciplinare per la pesatura delle posizioni dirigenziali", e procedendo alla revisione del "Manuale di valutazione delle prestazioni dirigenziali", mantenendolo nel frattempo in vigore, per consentire al nucleo di valutazione di procedere, in contraddittorio con i dirigenti, alla fissazione degli obiettivi strategici per l'anno 2009;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 4/6/2008, con la quale si è provveduto alla nomina del nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 45 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con atto di Giunta Comunale. n. 89 del 4.6.2008, e successivamente modificato, con atto di G.C n. 71 del 13/5/2009, a seguito di rilievi formulati dalla sez. Regionale della Corte dei Conti con deliberazione n. 110/2008,

Preso atto che il nucleo di cui trattasi, composto dal segretario generale dell'ente, con funzioni di presidente e due componenti esterni, esperti in materia di personale, organizzazione e tecniche di valutazione del personale, ha tra i propri compiti, quello di *"...istruire gli atti di valutazione della prestazione lavorativa dei dirigenti che viene fatta dal Sindaco..."*;

Preso atto della relazione conclusiva presentata dal sopra richiamato nucleo, a conclusione dei lavori di valutazione, a consuntivo, sulle relazioni presentate dai dirigenti in merito all'attività svolta nell'anno 2007, che hanno previsto anche lo svolgimento di colloqui individuali per valutare il comportamento organizzativo dei singoli dirigenti, da cui sono scaturiti i punteggi sintetici finali individuali, riportati nella documentazione, depositata agli atti d'ufficio, sottoscritta dal nucleo di valutazione e dal Sindaco allora in carica;

Ritenuto opportuno utilizzare, relativamente all'anno 2007, le modalità di corresponsione della retribuzione di risultato concordate nell'accordo di delegazione trattante sopra richiamato, stipulato in data 7/12/2007, avvalendosi però delle valutazioni espresse dall'apposito nucleo come sopra nominato, composto da due membri esperti e dal Segretario Comunale, come recepite con decreto sindacale n. 9 del 20 aprile 2010;

Considerato che, pertanto, la percentuale dell'indennità di risultato sarà attribuita sulla base dell'apposita graduazione, prevista nella scheda-tipo già utilizzata per gli anni 2004, 2005 e 2006, che di seguito si riporta:

SINTESI DELLA PROPOSTA DI VALUTAZIONE	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO	MISURA INDENNITA' DI RISULTATO
DA 0 A 30= NEGATIVO	Non sarà corrisposta indennità di risultato
DA 31 A 50 = SUFFICIENTE	Indennità di risultato corrisposta al 60%
DA 51 A 70 = STANDARD	Indennità di risultato corrisposta all'80%
DA 71 A 100 = OTTIMO	Indennità di risultato corrisposta al 100%

e che l'importo da erogare a ciascun dirigente viene calcolato, come stabilito in sede di contrattazione decentrata, attraverso i due elementi:

- **A)** (determinato dal punteggio individuale come sopra definito);
- **B)** (determinato tenendo conto della effettiva presenza in servizio per coloro che hanno iniziato o cessato il rapporto di lavoro nel corso dell'anno e della percentuale di effettiva prestazione resa all'Ente, per coloro che nell'anno di riferimento risultavano comandati o distaccati a tempo parziale o intero presso altre Amministrazioni),

come più sopra specificato in dettaglio;

Dato atto che i dirigenti per i quali occorre stabilire la misura della retribuzione di risultato, definiti gli elementi di cui alle lettere A) e B) sopra richiamate, per l'anno 2007 sono:

Dirigente	elemento A)	elemento B)
- FABBRI DANIELE	100	100
- GABELLINI NAZARIO	100	100
- LEARDINI GIANCARLO (100% per il periodo 1/1/2007 – 31/3/2007)	100	25
- RINALDINI FRANCESCO	100	100
- RUFER CLAUDIA M.	100	100
- SALA MARIO	100	100
- TAMASSIA LUCA (50% per il periodo 1/1/2007 – 31/10/2007)	100	41,67

Viste le tabelle, depositate agli atti d'ufficio, contenenti gli importi, risultanti dai calcoli effettuati con le sopradescritte modalità, spettanti a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Ente, per complessivi euro 44.797,25, importo risultante dai conteggi effettuati dal competente ufficio stipendi, depositati agli atti della presente determinazione, salvo eventuale conguaglio da effettuarsi a seguito della sottoscrizione del CCNL area dirigenza del 22/2/2010;

Dato atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con le linee di indirizzo di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n. 148/2007;

Visto:

- il vigente CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali – Area dirigenza;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trasfusi, ai dirigenti individuati nella tabella, depositata agli atti d'ufficio, e per gli importi nella stessa precisati, la retribuzione di risultato per l'anno 2007, ammontante a complessivi euro 44.797,25, importo risultante dai conteggi effettuati dal competente ufficio stipendi, depositati agli atti della presente determinazione, salvo eventuale conguaglio da effettuarsi a seguito della sottoscrizione del CCNL area dirigenza del 22/2/2010;

- di dare atto che gli importi sono stati calcolati in ottemperanza alle linee di indirizzo della Giunta Comunale contenute nel "Contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate - Area della dirigenza - Anni 2004, 2005, 2006 e 2007 Norma transitoria criteri erogazione retribuzione di risultato" allegato all'atto n. 148 del 21/11/2007 e sottoscritto dalle parti in data 7/12/2007, utilizzando le valutazioni espresse dal nucleo di valutazione nominato con l'atto di G.C. n. 95/2008;

- di individuare nella persona del Rag. Mariano Lombardu il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

- la spesa di euro 44.797,25, più euro € 14.469,51 per oneri, per complessivi euro € 59.266,76, farà carico come segue :

- | | | |
|------------------|----------|------------------|
| - quanto ad euro | 4.371,45 | sul cap. 420.001 |
| - quanto ad euro | 3,98 | sul cap. 200.008 |
| - quanto ad euro | 559,30 | sul cap. 200.005 |
| - quanto ad euro | 1.357,04 | sul cap. 200.005 |

- quanto ad euro 2.071,69 sul cap. 200.002
- quanto ad euro 290,09 sul cap. 420.001
- quanto ad euro 148,47 sul cap. 235.010
- quanto ad euro 30.205,90 sul cap. 200.010
- quanto ad euro 5.496,66 sul cap. 200.010
- quanto ad euro 4.976,00 sul cap. 200.010
- quanto ad euro 411,82 sul cap. 215.000
- quanto ad euro 224,16 sul cap. 700.007
- quanto ad euro 3.888,18 sul cap. 2150.001
- quanto ad euro 1.824,60 sul cap.4370.001
- quanto ad euro 1.550,00 sul cap.200.006
- quanto ad euro 1.887,42 sul cap. 5650.006

- di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici Personale, Organizzazione, Pensioni e Stipendi e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSU dirigenti.

Il Dirigente Responsabile
Ruggero Ruggiero

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi dell'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo
200010	1047 sub.1	2007	30205,90
200010	1156 sub.3	2007	5496,66
200010	1157 sub.1	2007	4976,00
200006	120 sub. 2	2008	1550,00
215000	1410 sub.2	2007	411,82
5650006	191 sub. 1	2008	1887,42
4200001	267 sub. 1	2007	4371,45
700007	3 sub. 1	2008	224,16
200008	320 sub. 1	2007	3,98
200005	325 sub. 4	2007	559,30
200005	327 sub.10	2007	1357,04
200002	407 sub. 7	2007	2071,69
420001	408 sub. 6	2007	290,09
235000	850 sub. 1	2007	148,47
2150001	89 sub. 1	2008	3888,18
4370001	98 sub. 1	2008	1824,60

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica,

Il Responsabile dei Servizi Finanziari