

LA GIUNTA COMUNALE

Riscontrato che gli uffici hanno rilevato qualche incongruenza nell'applicazione concreta di alcune disposizioni regolamentari afferenti la materia organizzazione e personale e nello specifico lo svolgimento di prove concorsuali;

Dato atto che si è verificato che gli uffici si sono sempre strettamente attenuti a quanto previsto espressamente dal D.lgs 165/01 e dal D.P.R. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, in modo particolare per garantire la massima pubblicità, trasparenza, parità di trattamento ed imparzialità, anche secondo i dettami del trattato dell'U.E.;

Preso atto che in attesa della revisione cui dovrà essere sottoposto il regolamento vigente si ritiene di dover avvalorare l'operato degli uffici stessi in merito al ritenere prevalenti le disposizioni normative di cui alle leggi, primarie rispetto a quelle, di tipo secondario, dei regolamenti comunali, secondo il principio del rispetto delle fonti del diritto;

Preso atto altresì che con la manovra finanziaria estiva di cui al D.L. 112/2008, convertito nella legge 133/2008, sono state introdotte novità anche per quanto riguarda il personale e l'organizzazione delle risorse umane, in modo particolare per la pianificazione delle dotazioni organiche, le forme flessibili di assunzione, i limiti per i compensi incentivanti alla progettazione, etc.;

Dato atto che questa Amministrazione ha proceduto alla stabilizzazione, previa adozione di criteri di carattere generale, senza apportare una modifica specifica al regolamento d'accesso;

Ritenuto di dover accogliere, per i motivi sopra esposti la proposta del dirigente al Settore Organizzazione e Gestione risorse umane di considerare prevalenti le disposizioni delle fonti di legge primarie (leggi, D.lgs, D.P.R., etc.) rispetto alle norme regolamentari in materia di personale ed organizzazione in contrasto o incompatibili con esse, ovvero non sufficientemente esaustive o chiare;

Ritenuto di fornire apposite direttive per un programma di adeguamento dei regolamenti in essere al nuovo quadro normativo e di procedere all'adozione degli stessi esclusivamente nelle ipotesi in cui occorra procedere ad un maggiore dettaglio, evitando di ripetere pedissequamente il disposto normativo;

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti palesi unanimi,

DELIBERA

- di avvalorare, per i motivi esposti in premessa, che si danno per integralmente richiamati e trasferiti, l'operato degli uffici del settore Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane in merito al ritenere prevalenti le disposizioni normative di cui alle leggi, primarie rispetto a quelle, di tipo secondario, dei regolamenti comunali;

- di fornire al dirigente del Settore Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane apposite direttive per un programma di adeguamento dei regolamenti in essere al nuovo quadro normativo e di procedere all'adozione degli stessi, esclusivamente nelle ipotesi in cui occorra procedere ad un maggiore dettaglio, evitando di ripetere pedissequamente il disposto normativo.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.
