

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con nota del 26/10/2007 prot.19251 la dipendente N.G. impiegata presso il settore 1 "Attività amministrative e finanziarie, turismo" cat. D) ha inviato a codesta amministrazione la comunicazione presentata al Collegio di Conciliazione presso la Direzione provinciale del lavoro di Rimini avente per oggetto "Istanza per l'espletamento del tentativo obbligatorio di conciliazione, avverso provvedimento di pretesa comminazione di sanzione disciplinare";

Vista la richiesta di attivazione di procedimento disciplinare presentata dalla dirigente al settore 1 dott.ssa Claudia Rufer in data 18/06/2007 prot.9684/07;

Visto che con Decreto Sindacale n.7 del 02/07/2008 sono stati nominati i componenti l'ufficio per i procedimenti disciplinari che risultava così composto:

dott.ssa Antonietta Renzi - Presidente

dott. Luca Tamassia - componente

Arch. Daniele Fabbri - componente

Visto che l'Ufficio per i procedimenti si è riunito in data 01/08/2007 presente la dipendente, assistita dalla rappresentante sindacale Carrozzo Mirca;

Visto che con nota 18320 in data 17/10/2007 alla dipendente è stata comunicata una contestazione d'addebito a seguito di procedimento disciplinare e comminazione di sanzione corrispondente a multa di importo pari a due ore di retribuzione;

Visto che nell'istanza la dipendente chiede che venga annullato il provvedimento disciplinare adottato dall'ufficio per i procedimenti disciplinari sopra riportato;

Tutto ciò premesso, sentito l'Avvocato civico, si ritiene di fornire al rappresentante dell'Ente, per la conciliazione di cui trattasi, la direttiva di non annullare la sanzione comminata, data la limitata portata della stessa;

Visto :

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001 e, in particolare, l'art. 66;
- lo statuto comunale;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i CC.NN.LL. Area dirigenza Comparto Regioni - Enti Locali;

Con voti palesi e unanimi,

D E L I B E R A

1) di approvare le linee di indirizzo per l'ipotesi di accordo da definire avanti alla Direzione Provinciale del lavoro di Rimini - Commissione di Conciliazione per le controversie di Lavoro per le Pubbliche Amministrazioni - Pubblico Impiego, così come indicato in narrativa alla quale si rinvia;

2) di dare atto che il sindaco ha delegato l'assessore Giuseppe Prioli quale soggetto dell'Amministrazione a far parte del Collegio di conciliazione;

3) di dare atto che il Sindaco ha designato il dirigente Francesco Rinaldini quale soggetto autorizzato a conciliare, ai sensi dell'art. 66, comma 4, del D. LGPL, n. 165/2001;

4) di legittimare, in sede conciliativa, il suddetto rappresentante dell'amministrazione comunale in sede conciliativa a negoziare la posizione giuridica dell'Amministrazione sulla scorta e nel rispetto delle direttive di cui alla presente deliberazione, nei confronti delle pretese avanzate dalla dipendenti a tempo indeterminato e pieno, sopra indicata, N.G., dando atto che si reputa di fornire le direttive di non annullare la sanzione disciplinare comminata, data la limitata portata della stessa;

5) di dare atto che, nel presupposto che il Presidente della Commissione ritenga di convenire sull'accordo nei termini sopra riportati, trova piena applicazione quanto stabilito dall'art. 66, comma 8 del citato decreto legislativo n. 165/2001;

6) di trasmettere la presente deliberazione, per quanto di rispettiva competenza, a:

- responsabile del procedimento affinché provveda, tra le altre cose, all'inoltro alla Direzione Provinciale del lavoro di Rimini
- Commissione di Conciliazione per le controversie di Lavoro per le Pubbliche Amministrazioni - Pubblico Impiego,
- all'avvocatura civica;
- al dirigente del servizio finanziario.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.