

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato altresì l'atto della Giunta Comunale n. 46 del 18.03.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'ente per l'esercizio 2008;

Richiamate:

- la deliberazione G.C. n. 65 in data 23/4/2008, esecutiva, con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- la deliberazione G.C. n. 111 in data 18/6/2008, esecutiva, con la quale sono state fornite linee di indirizzo per il tentativo di conciliazione afferente la risoluzione del rapporto di lavoro con il comandante-dirigente del servizio di Polizia Municipale, a seguito di attivazione, da parte dello stesso di un contenzioso con questa Amministrazione comunale per una richiesta di risarcimento danni;

- il verbale di conciliazione in data 26 giugno 2008 redatto in sede di Direzione Provinciale del Lavoro

Sezione di Rimini - sede di conciliazione, in cui si dà atto, tra le altre cose, che le parti concordano di risolvere, senza preavviso, il rapporto di lavoro in essere con il Comandante del servizio di Polizia Municipale, con decorrenza 1 luglio 2008;

Tutto ciò considerato;

Preso atto delle direttive fornite dal Sindaco, già comunicate e condivise, in via teorica, da tutto l'organo esecutivo, in seno alla seduta di Giunta Comunale del 25 giugno 2008, in vista della trattazione, fissata per il 26/6/2008, presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Rimini- Ufficio di conciliazione, per la definizione del rapporto di lavoro dell'attuale comandante-dirigente del servizio di P.M.;

Riscontrato che in base all'art. 22 del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in caso di supplenza o di sostituzione temporanea di un dirigente, le funzioni possono essere assegnate "ad interim", per un periodo di tempo determinato, eventualmente rinnovabile, ad altro dipendente, appartenente almeno alla medesima categoria, già dirigente, oppure, qualora non sia possibile procedervi, il Sindaco può attribuire, con proprio provvedimento motivato, in via eccezionale, le funzioni al direttore generale, se nominato;

Precisato che:

- nel caso di specie non si può procedere a nessuna delle due soluzioni prospettate per i seguenti motivi:

a) nell'anno 2006 è stata depositata la sentenza del TAR Emilia Romagna- sezione di Bologna nella quale si ribadiva, tra le altre cose, che le funzioni di comandante dirigente del servizio di P.M. non potevano essere conferite ad altro dirigente responsabile di diverso servizio, essendo necessario la sussistenza, in capo al predetto dirigente di requisiti specifici richieste per l'espletamento di funzioni afferenti la polizia municipale. Con tale decisione, infatti, il TAR ha precisato che....."per la natura dei compiti affidati alla P.M. che riguardano le funzioni di prevenzione e di repressione dei reati e delle violazioni amministrative in ambito locale, sulla base degli appositi regolamenti- sono necessarie competenze e specializzazioni del tutto distinte da quelle attribuite agli altri dipendenti comunali.....ne discende che il corpo di Polizia Municipale, posto alle dirette dipendenze del Sindaco, il quale vi sovrintende impartendo disposizioni e direttive e vigilando sullo svolgimento del servizio e, pertanto, ne discende che il predetto servizio non può che assumere carattere di entità autonoma dalle altre strutture organizzative del Comune.....confligge, quindi, come aveva fatto il Comune di Cattolica, con gli atti oggetto di impugnazione, sia sul piano delle norme che sul piano logico e del buon andamento della pubblica amministrazione,..... che il corpo di Polizia municipalesia posto nell'ambito di altro settore, quale, per esempio, quello dei servizi finanziari e contratti o qualsiasi altro....., distinto da quello proprio dei vigili urbani....";

b) non si possono affidare le funzioni al direttore generale in quanto nella struttura dell'ente non è presente tale figura;

-il Sindaco, quindi, in luogo della facoltà prevista dal vigente regolamento di attivare un'idonea procedura per la costituzione di un rapporto di lavoro di dirigente a tempo determinato "intuitu personae", con un soggetto esterno, ha comunicato di avvalersi della prerogativa attribuitagli dall'art. 50, comma 2 del TUOEL n. 267/2000 in base al quale si possono attribuire incarichi dirigenziali a termine a soggetti estranei all'Amministrazione solo in caso di assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente;

Constatato che:

-in base all'art. 80, comma 4, dello Statuto comunale, i posti che possono essere coperti con incarico non possono superare il 20% dei posti previsti in organico con arrotondamento all'unità superiore;

-con atto G.C. n. 62 in data 9/4/2008 è stata fatta la ricognizione della dotazione organica, con nuova approvazione, dando atto che i posti da dirigente previsti venivano dimuniti di n. 2 unità rispetto alle n. 10 unità previste e pertanto i posti che si possono coprire con incarichi a tempo determinato sono n. 2, applicando l'arrotondamento per eccesso, come espressamente previsto dallo statuto comunale;

-allo stato attuale è stato coperto il posto di dirigente del settore 2 -patrimonio-ced- gestione opere pubbliche-manutenzioni- servizi demografici/urp-sport, con un incarico a tempo determinato, previo collocamento in aspettativa di un dipendente di categoria D, mentre il posto del dirigente "comandato"presso altro Ente fino alla fine del mandato amministrativo (presumibilmente aprile - maggio 2009) è stato coperto con le assegnazioni di funzioni aggiuntive al segretario generale dell'ente, senza ulteriori costi;

Dato atto che:

-nel rispetto di quanto stabilito dallo statuto comunale e dalle norme dell'Ente è possibile procedere al conferimento di funzioni dirigenziali da parte del Sindaco per n. 1 altro posto;

-il Sindaco ha comunicato di aver sentito il funzionario di categoria D3, allo stato attuale vice-comandante del servizio di Polizia Municipale, dr. Ruggiero Ruggiero, in merito alla disponibilità ad assumere le funzioni di comandante-dirigente del predetto Servizio Polizia municipale e Suap/attività economiche, dal 1 luglio p.v.a seguito di cessazione, da tale data, del rapporto di lavoro del comandante dr. Gabellini Nazario, per i motivi sopra precisati e ai quali si rinvia espressamente;

Vista la nota del funzionario dr. Ruggiero Ruggiero in data 01 luglio 2008, prot. n. 16938 con la quale il dipendente richiede di essere collocato in aspettativa senza assegni, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale, per le funzioni relative al settore 4, Polizia Municipale - Suap/attività economiche, con diritto alla conservazione del posto dotazionale di provenienza e al riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata in tale posizione;

Accertato che:

-il funzionario di cui trattasi è anche titolare di posizione organizzativa ex art. 14 del CCNL Comparto Regioni - Enti locali - Personale non dirigente del 22 gennaio 2004, a seguito di convenzione sottoscritta con il Comune di Morciano di Romagna e pertanto la misura della posizione organizzativa è di Euro 16.000,00 oltre il 30% dell'indennità di risultato, somme queste che gravano sul fondo per le politiche incentivanti per il personale non dirigenziale, trattandosi di Comune con posizioni dirigenziali;

-in caso di attribuzione di posizione dirigenziale al predetto dipendente, una volta concessa l'aspettativa senza assegni, come sopra precisato, il suo trattamento economico ha un diverso presupposto contrattuale, dato atto che l'indennità sia di posizione che di risultato, per il personale dirigenziale, grava sul fondo per i dirigenti in quanto sul bilancio ordinario è imputata la sola spesa per il trattamento tabellare;

-competete al Sindaco stabilire, con il provvedimento con il quale si conferiscono le funzioni dirigenziali stabilire anche l'entità del trattamento accessorio (indennità di posizione e misura della percentuale dell'indennità di risultato) da riconoscere al predetto dirigente;

-ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, commi 3 e 4, del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel caso di conferimento di incarichi dirigenziali a termine, il trattamento economico è stabilito tenuto conto dei parametri previsti dalla legge, precisando che il riferimento è il trattamento previsto per il corrispondente dirigente a tempo indeterminato, se compatibile;

-il dl n. 112/2008, pubblicato in data 26 giugno 2008, dettante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria, fissa, tra le altre cose, le modalità per il limite massimo della spesa di personale

per gli enti locali;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto :

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- i CC.NN.LL. Comparto Regioni- Enti Locali, sia quelli
del personale dirigente che quello del personale non dirigente;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei
servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di accogliere la richiesta presentata dal dr. Ruggero Ruggiero collocando il medesimo in aspettativa, senza assegni, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale conferitogli dal Sindaco in data odierna, 01 luglio 2008 e con scadenza al 31/12/2008, salvo proroga da adottarsi con specifico atto;
 - 2) - di dare atto che il periodo di aspettativa sopra specificato da diritto, al dipendente sopra citato alla conservazione del posto dotazionale di provenienza e al riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata in tale posizione;
 - 3) - di dare atto che, per i motivi sopra riportati, il posto di dirigente del settore 4, Polizia Municipale - Suap/attività economiche, non verrà ricoperto, al momento, con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fatta salva la possibilità, per l'Amministrazione comunale di provvedere alla copertura del posto, mediante costituzione di rapporti a tempo determinato, comunque di durata non superiore a quella dell'incarico conferito e in ogni caso non oltre il termine del mandato del Sindaco;
 - 4) - di prendere atto che in data odierna il Sindaco con proprio provvedimento ha conferito le funzioni dirigenziali al dr. Ruggero Ruggiero, come comandante-dirigente del Servizio Polizia Municipale - Attività Economiche -Suap;
 - 5) - di rinviare ad altro e successivo provvedimento la presa d'atto del decreto Sindacale, se e nel caso in cui occorra, per gli aspetti economici derivanti dal conferimento del predetto incarico dirigenziale;
 - 6) - di individuare nella persona della dottoressa Renzi Antonietta, responsabile del settore organizzazione-gestione delle risorse umane, responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.
 - 7) - di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla R.S.U. dirigenti e dipendenti.
-

