

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 71 del 22 dicembre 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2005, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2005-2007 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 35 del 30.3.2005, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2005;

Vista la propria precedente determinazione n.450 del 30/07/05 con la quale si prendeva atto dell'interdizione anticipata, per maternità della dipendente a tempo determinato con il profilo di "Educatrice Nido" cat. C1, Sig.ra FRATERNALI MARA;

Preso atto che la Sig.ra Fraternali Mara, è dipendente a tempo determinato dell'ente presso il 1 settore "Pubblica Istruzione" in qualità di Educatrice nido cat. C1, in servizio dal 01/01/2005 al 07/04/2007, con un contratto a part-time orizzontale misto, articolato come di seguito indicato:
dal 01/01/2005 30/05/05 part-time al 71,42% dal 01/06/05 al 31/08/05 a tempo pieno, dal 01/09/05 al 31/05/06 a Part-Time al 71,42%, dal 01/06/06 al 31/08/06 tempo pieno e dal 01/09/06 al 07/04/07 a Part-Time al 71,42%;

Visto il certificato di nascita presentato dalla Sig.ra FRATERNALI Mara, da cui si evince che il figlio Nicola è nato a Pesaro il 06/10/05, per cui il congedo di maternità decorre dal 07/10/05, fino al 06.01.2006;

Dato atto che tutto il periodo di astensione dal lavoro per congedo di maternità, ricade all'interno del periodo di assunzione e che lo stesso è valido ai fini della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico ed economico, ai sensi dell' art. 2 comma 2 e dell'art. 57 - comma 1 - del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 e del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 del comparto Regioni - Enti Locali;

Dato atto che i Comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità, a norma dell'ultimo comma dell'art. 57 del D. Lgs. n. 151/01 sopra citato;

Visto il vigente C.C.N.L. - Comparto Regioni- Enti Locali;

Visto il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

D E T E R M I N A

1) - di prendere atto che la Sig.ra FRATERNALI Mara, dipendente a tempo determinato presso il 1 settore "Pubblica Istruzione" in qualità di "Educatrice nido" cat. C1, è in congedo per maternità obbligatoria, fino al 06/01/2006, in relazione alla data del certificato di nascita del figlio Nicola, nato a Pesaro il 06/10/05, modificando la data prevista nella determina dirigenziale n. 450 del 30/07/05, dove la previsione del parto era in data antecedente;

2) - di dare atto che tutto il periodo di astensione è ricadente all'interno del periodo lavorativo ed è valido per la maturazione della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico ed economico per cui compete il trattamento economico previsto dal suo contratto di lavoro, stipulato in qualità di dipendente a tempo determinato con il profilo di Educatore asilo nido, cat. C1 dal 01/01/2005 al 07/04/2007, a part-time orizzontale misto e articolato come di seguito indicato:
dal 01/01/2005 30/05/05 part-time al 71,42% dal 01/06/05 al 31/08/05 a tempo pieno, dal 01/09/05 al 31/05/06 a Part-Time al 71,42%, dal 01/06/06 al 31/08/06 tempo pieno e dal 01/09/06 al 07/04/07 a Part-Time al 71,42%;

3) - di individuare nella persona della dott.ssa Stefania Mulazzani, istruttore direttivo presso l'ufficio del Personale, responsabile del procedimento per quanto di competenza in relazione agli atti di adempimento della presente determinazione.