

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 8 del 16 febbraio 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2004 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

- la deliberazione n. 9 del 16 febbraio 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio Pluriennale per il triennio 2004-2006;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 52 del 28.04.2004, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2004;

Considerato opportuno determinare su base mensile il calendario di assunzione delle unità di personale a tempo determinato, in relazione al potenziamento dei servizi di istituto, secondo le necessità sia di sostituzione immediata che della stagione turistica cittadina, ai sensi dell'art.7 comma 1 lettera d) del CCNL successivo a quello del 1 aprile 1999;

Ritenuto di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, per l'anno 2004, sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti dei vari settori dell'Ente, conformemente a quanto previsto dall'art. 7 comma 1 lettera e) - del vigente C.C.N.L. - Enti Locali, sopra citato;

Considerato che, per effetto di vacanza di posti rispetto a quelli previsti in P.O., emerge la necessità di assumere personale a tempo determinato, come pure per far fronte alle assenze per maternità, malattie e infortuni sul lavoro comportanti in vari casi assenze molto lunghe;

Dato atto che le assunzioni nei profili professionali ove non è richiesto un titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo saranno effettuate in osservanza delle vigenti disposizioni in materia di collocamento, mentre le assunzioni nei profili professionali ove è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo saranno effettuate attingendo dalle apposite graduatorie comunali ai sensi del D.lvo n. 165/2001 e in conformità agli artt. 58 e 59 del regolamento per l'accesso, approvato con atto G.M. n. 245 del 23.09.1998 e successive modificazioni;

Ritenuto, quindi, di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, su base mensile per avere una corretta previsione di spesa nel corso dell'anno;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.lgs 18.08.2000 n.267;

D E T E R M I N A

- di approvare, per le motivazioni sopra espresse, le assunzioni del personale a tempo determinato, richieste dai Dirigenti, da destinare ai diversi settori dell'Ente con i profili e per i periodi, come di seguito indicati:

EDUCATRICE ASILO NIDO CAT. C1 a part-time 71,42%
GIOMMI MICAELA DAL 31/10/04 AL 23/12/04
(proroga dalla determina n. 539/04)

COLL.RE AUSILIARIO DEL TRAFFICO CAT. B3 PART-TIME 50%
BELEMMI LARA DAL 05/11/04 AL 04/12/04
(proroga dalla determina n. 584/04)

ISTRUTTORE INTERPRETE CAT. C1
VANINI SANDRA DAL 25/11/04 AL 24/12/04

- di modificare la determinazione n.244 del 26/04/04 per quanto riguarda l'orario di lavoro dell' Educatrice Nido cat C1 UGOLINI ELISABETTA che, nel periodo dal 01/11/2004 al 31/08/2005, passa da part-time al 71,42% a tempo pieno;

- di prendere atto della richiesta presentata in data 25/09/04 della dipendente a tempo determinato Pagliarani Antonietta, con la quale chiede, per motivi famigliari, di poter effettuare l'orario ridotto al 75% nel periodo dal 01/10/04 al 30/06/05;

Di dare atto che:

Per quanto concerne le insegnanti, si è proceduto all'assunzione e alla proroga nel rispetto delle graduatorie e per coprire il maggior servizio dovuto all'apertura del nuovo Asilo Nido Comunale che conta più iscritti;

Per quanto concerne l'Istruttore Interprete, si è proceduto all'assunzione dalla graduatoria vigente e per coprire i 7 mesi assegnati ad inizio anno, successivamente all'incontro tra i dipendenti, il dirigente e i sindacati;

- qualora i periodi di servizio sopra indicati dovessero essere modificati in corso di servizio, verranno sanati con atti dirigenziali successivi;

- di dare atto, inoltre, che le assunzioni vengono effettuate secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia, nel rispetto dei limiti di spesa effettivamente sostenuta nei precedenti anni e, comunque, avendo riguardo alle compatibilità della spesa complessivamente prevista nel bilancio 2003, per tutto il personale non di ruolo;

- di procedere alla liquidazione delle competenze spettanti, sulla base del controllo dell'orario di presenza in servizio da parte dell'uff. Presenze e/o dei certificati di servizio che mensilmente verranno trasmessi dai dirigenti e funzionari responsabili delle strutture comunali in cui le unità straordinarie prestano servizio;

- di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento sul bilancio 2004, ripartendola nei vari capitoli come segue:

- quanto a euro 2.700,00 sul cap. 1600.005 "Retribuzioni al personale non di ruolo polizia municipale" - impegno n. 180 09 -;

- quanto a euro 19.250,00 sul cap. 4600.005 "Retribuzioni al personale non di ruolo Asilo Nido" - impegno n. 172 12 -;

- quanto a euro 1.500,00 sul cap. 3500.005 "Retribuzioni al personale non di ruolo servizi turistici" - impegno n. 176 11 -;

- di individuare nella persona del Dirigente rag. Lombardu Mariano il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;