

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 8 del 16 febbraio 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2004 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

- la deliberazione n. 9 del 16 febbraio 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio Pluriennale per il triennio 2004-2006;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 52 del 28.04.2004, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2004;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 51 dell'8 maggio 2002 con la quale si autorizzava il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a procedere alla sottoscrizione definitiva del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO siglato in data 26 aprile 2002 tra le delegazioni trattanti, così come allegato nella sua stesura finale al sopracitato atto;

Dato atto che nel paragrafo 7 del predetto CCDIA della dirigenza è prevista una somma di euro 15.493,70 (L. 30.000.000) quale fondo destinato a finanziare la retribuzione di risultato ai dirigenti a partire dall'anno 2002 da erogare secondo gli accordi da prendersi con le OO. SS. territoriali e aziendali in sede di

delegazioni trattanti della dirigenza;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 414 del 5.7.2002 con cui è stato applicato il CCDIA e sono stati determinati gli arretrati spettanti ai dirigenti, ad eccezione del fondo di Euro 10.329,14 per la retribuzione di posizione differenziata a decorrere dal 2002 e di quello per la retribuzione di risultato ammontante a Euro 15.493,70 sempre a decorrere dal 2002;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 27.11.2002 di approvazione del piano strategico per il contenimento della spesa e l'incremento della produttività in cui, tra l'altro, è prevista una riduzione del numero dei dirigenti di due unità e l'assegnazione delle competenze di un altro dirigente in comando per un anno ai dirigenti in servizio senza aumentare i costi della dirigenza, comprese le entità delle retribuzioni di posizione e di risultato;

Dato atto che la decisione dell'Amministrazione comunale è stata condivisa dagli stessi dirigenti, come risulta in linea di massima dal verbale della conferenza dei dirigenti del 30 luglio 2002 sottoscritto dagli stessi per adesione e che in coerenza con ciò nella specifica conferenza dei dirigenti svoltasi in data 26 febbraio 2003 le delegazioni trattanti, sentiti i dirigenti, hanno concordato di ripartire in parti uguali il fondo per il 2002 e anni seguenti della retribuzione di posizione residuo, in attesa di ridefinire i criteri e i parametri di determinazione del fondo stesso, anche alla luce del nuovo contratto giuridico ed economico della dirigenza;

Considerato che il predetto nuovo contratto non è ancora stato sottoscritto e vista in proposito la richiesta delle organizzazioni sindacali territoriali del 1.3.2004, depositata agli atti del presente provvedimento, che sollecitano sia il pagamento della quota economica per la differenziazione della retribuzione di posizione per il 2003 che la definizione e il pagamento della retribuzione di risultato correlato al giudizio sul grado di raggiungimento degli obiettivi di Peg che può essere certificato, in assenza della nomina del nucleo di valutazione dal Segretario Generale e dai rispettivi assessori di riferimento per ogni settore, in applicazione dell'accordo aziendale vigente approvato con la citata deliberazione di Giunta comunale n. 51 dell'8 maggio 2002 e a soddisfazione della richiesta delle OO. SS. Territoriali e Aziendali;

Considerato che la retribuzione di risultato è erogabile a tutti i dirigenti in servizio presso l'ente, indipendentemente dal periodo di servizio prestato negli anni di riferimento, dal tipo di rapporto giuridico in essere e da eventuali altri emolumenti goduti, essendo correlato alla valutazione della sola percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi di peg degli anni presi in considerazione (2002 e 2003), tenuto conto dei seguenti parametri valutativi che determinano una valutazione di sintesi, dove gli elementi importanti sono quelli di tipo qualitativo:

- 1) - livello di raggiungimento degli obiettivi indicati per l'anno di riferimento,
- 2) - rispetto dei tempi di realizzazione degli obiettivi,
- 3) - qualità dei risultati raggiunti,
- 4) - economicità di gestione,
- 5) - produttività e performance dimostrate,
- 6) - clima organizzativo riscontrato nelle strutture assegnate,
- 7) - capacità di direzione dimostrata,
- 8) - competenza professionale esercitata,
- 9) - complessità degli obiettivi assegnati,
- 10) - complessità delle strutture organizzative gestite;

Visto che con determinazione sindacale n. 1 del 10.6.2004 sono state approvate le schede di valutazione con il voto sintetico complessivo del Sindaco, sottoscritte per adesione anche dal Segretario Generale e dall'assessore competente per gli obiettivi assegnati al dirigente e dal dirigente stesso per accettazione della votazione assegnata, nelle quali è espressa una votazione in centesimi per ogni anno di riferimento (2002 e 2003) e per ogni dirigente cui è correlata la quota spettante a ciascun dirigente dividendo la somma a disposizione per

l'anno di riferimento per i punti complessivamente acquisiti dai dirigenti e trovando così il valore economico del punto che per il 2002 ammonta ad euro 15,8098 e per il 2003 ad euro 17,5070 e che viene poi moltiplicato per i punti ottenuti in ciascun anno da ogni dirigente e con ciò si ottiene la quota di retribuzione spettante ad ogni dirigente per anno;

Visto pertanto che le quote assegnate ai dirigenti interessati alla ripartizione della retribuzione di risultato per i rispettivi anni 2002 e 2003 sono i seguenti e che le quote individuali attribuite sono la risultante dei punti in centesimi ottenuti nella stessa scheda per il valore unitario del punto sopra indicato, precisando che i punteggi sono stati assegnati in conformità ai criteri sopra riportati e corrispondono a quelli approvati nelle schede individuali di valutazione depositate agli atti del provvedimento sindacale n. 1 del 10.6.2004 che si dà come integralmente riportato:

| ANNO 2002 | Punteggio | Valore x punto | Quota annua |
|-----------|-----------|----------------|-------------|
| | | | arrotondata |

- Bizzocchi Agostino Vedi Scheda x 15,8098 = euro 1549,37,
- Fabbri Daniele " " " x 15,8098 = euro 1580,99,
- Filippini Emilio " " " x 15,8098 = euro 1549,37,
- Gabellini Nazario " " " x 15,8098 = euro 1549,37,
- Leardini Giancarlo " " " x 15,8098 = euro 1501,94,
- Lombardu Mariano " " " x 15,8098 = euro 1565,18,
- Rinaldini Francesco " " " x 15,8098 = euro 1501,94,
- Rufer C. Marisel " " " x 15,8098 = euro 1565,18,
- Sala Mario " " " x 15,8098 = euro 1565,18,
- Ugolini Imelde " " " x 15,8098 = euro 1565,18,

=====
 Tot. anno 2002 euro 15.493.70

ANNO 2003

- Bizzocchi Agostino Vedi Scheda x 17,5070 = euro 1715,68,
- Fabbri Daniele " " " x 17,5070 = euro 1750,70,
- Filippini Emilio " " " x 17,5070 = euro 1715,68,
- Gabellini Nazario " " " x 17,5070 = euro 1715,68,
- Leardini Giancarlo " " " x 17,5070 = euro 1663,16,
- Lombardu Mariano " " " x 17,5070 = euro 1733,19,
- Rufer C. Marisel " " " x 17,5070 = euro 1733,19,
- Sala Mario " " " x 17,5070 = euro 1733,19,
- Ugolini Imelde " " " x 17,5070 = euro 1733,19,

=====
 Tot. anno 2003 euro 15.493.66

Totale retrib. di risultato anni 2002 e 2003

Anno 2002 + Anno 2003 = Totale

- Bizzocchi Agostino euro 1549,37 + euro 1715,68 = euro 3265,05
- Fabbri Daniele euro 1580,99 + euro 1750,70 = euro 3331,69,
- Filippini Emilio euro 1549,37 + euro 1715,68 = euro 3265,05,
- Gabellini Nazario euro 1549,37 + euro 1715,68 = euro 3265,05,
- Leardini Giancarlo euro 1501,94 + euro 1663,16 = euro 3165,10,
- Lombardu Mariano euro 1565,18 + euro 1733,19 = euro 3296,37
- Rinaldini Francesco euro 1501,94 / / / = euro 1501,94,
- Rufer C. Marisel euro 1565,18 + euro 1733,19 = euro 3296,37,

- Sala Mario euro 1565,18 + euro 1733,19 = euro 3296,37,
- Ugolini Imelde euro 1565,18 + euro 1733,19 = euro 3296,37,

=====

Tot. 2002 e 2003 euro 30.988.36

Vista la citata determina sindacale n. 1 del 10.6.2004 che demanda la liquidazione delle spettanze ai dirigenti per la retribuzione di risultato degli anni 2002 e 2003 ad apposito atto del dirigente del personale, trattandosi di attività gestionale, in conformità ai criteri fissati nel predetto provvedimento sindacale;

Dato atto che le risorse sono state stanziare sui competenti bilanci di previsione;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

D E T E R M I N A

- di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, ai dirigenti interessati per gli anni 2002 e 2003 la retribuzione di risultato precisando che la stessa è erogabile a tutti i dirigenti in servizio presso l'ente, indipendentemente dal periodo di servizio prestato negli anni di riferimento, dal tipo di rapporto giuridico in essere e da eventuali altri emolumenti goduti, essendo correlato alla valutazione della sola percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi di peg degli anni presi in considerazione (2002 e 2003), tenuto conto dei seguenti parametri valutativi che determinano una valutazione di sintesi, dove gli elementi importanti sono quelli di tipo qualitativo:

- 1) - livello di raggiungimento degli obiettivi indicati per l'anno di riferimento,
- 2) - rispetto dei tempi di realizzazione degli obiettivi,
- 3) - qualità dei risultati raggiunti,
- 4) - economicità di gestione,
- 5) - produttività e performance dimostrate,
- 6) - clima organizzativo riscontrato nelle strutture assegnate,
- 7) - capacità di direzione dimostrata,
- 8) - competenza professionale esercitata,
- 9) - complessità degli obiettivi assegnati,
- 10) - complessità delle strutture organizzative gestite;

- di prendere atto delle valutazioni individuali per i rispettivi anni 2002 e 2003 depositate agli atti della citata determinazione sindacale n. 1 del 10.6.2004 contenenti il voto sintetico complessivo del Sindaco, sottoscritte per adesione anche dal Segretario Generale e dall'assessore competente per gli obiettivi assegnati al dirigente e dal dirigente stesso per accettazione della votazione assegnata, nelle quali è espressa una votazione in centesimi per ogni anno di riferimento e per ogni dirigente cui sarà correlata la quota spettante a ciascun dirigente dividendo la somma a disposizione per l'anno di riferimento pari ad euro 15.493,70 (L. 30.000.000) per i punti complessivamente acquisiti dai dirigenti per ad un totale di punti 980 per l'anno 2002 e di punti 885 per l'anno 2003 e trovando così il valore economico del punto che per il 2002 ammonta ad euro 15,8098 e per il 2003 ad euro 17,5070 e che viene poi moltiplicato per i punti ottenuti in ciascun anno da ogni dirigente e con ciò si ottiene la quota di retribuzione spettante ad ogni dirigente per anno;

- di prendere atto che le quote assegnate ai dirigenti interessati alla ripartizione della retribuzione di risultato per i rispettivi anni 2002 e 2003 sono la risultante dei punti in centesimi ottenuti nella stessa scheda per il valore unitario del punto sopra indicato, precisando che i punteggi sono stati assegnati in conformità ai criteri

- di individuare nella persona del Dirigente Agostino Bizzocchi il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

- la spesa di euro 30.988,36 farà carico come segue :

- quanto ad euro 15.493,70 sul cap. 200.001 "Retribuzione al personale di ruolo servizi segreteria generale, personale e organizzazione" del bilancio 2002 RR.PP. - impegno n. 1272 -;

- quanto ad euro 9.000,00 sul cap. 200.001 "Retribuzione al personale di ruolo servizi segreteria generale, personale e organizzazione" del bilancio 2003 RR.PP. - impegno n. 1434 -;

- quanto a euro 6.493,66 sul cap. 235.000 "Fondo miglioramenti economici" del bilancio 2003 RR.PP. - impegno n. 1652 04 -;