

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 8 del 16 febbraio 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2004 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

- la deliberazione n. 9 del 16 febbraio 2004, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio Pluriennale per il triennio 2004-2006;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 52 del 28.04.2004, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'Ente per l'esercizio 2004;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali,;

Rilevato che con determinazione n. 290 del 15 maggio 2004 è stato determinato, impegnato e attribuito ai diversi settori dell'ente il fondo per la produttività per l'anno 2003, calcolato nel rispetto dei criteri fissati a livello nazionale dal contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001 sopra citato e a livello locale dal vigente accordo aziendale - art. 15 - 1 punto-lettera B -;

Visto il contratto decentrato integrativo stipulato dalle delegazioni trattanti il 4 maggio 2000, per

l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata relativi alle modalità di erogazione del salario accessorio;

Dato atto che il fondo incentivante, per le finalità di cui all'art. 15 - lettera B - del contratto decentrato integrativo, per il riconoscimento della produttività individuale e della qualità della prestazione, ed i budget di settore relativi all'anno 2003 sono stati calcolati nel rispetto dei parametri previsti dall' accordo di contrattazione decentrata sopra citato;

Visto che il budget assegnato al 3 Settore, in relazione al centro di responsabilità "Servizi Educativi e Scolastici - Formazione ", ammonta ad euro 55.022.05;

Visto che nella conferenza di servizio del settore sono stati illustrati i criteri di riferimento per la ripartizione delle quote di produttività individuale per il 2003, sinteticamente indicati nella scheda allegata, come di seguito precisato:

- valorizzazione degli obiettivi considerati nel valore relativo al parametro di realizzazione e correlati all'espletamento delle funzioni e ai progetti di miglioramento e innovativi previsti nel Peg 2003 per i servizi indicati nelle schede presentate dai responsabili degli stessi e approvate dal dirigente, precisando che l'individuazione delle funzioni e dei progetti cui ciascun dipendente ha lavorato è correlata alla formalizzazione contenuta nel Peg di riferimento o comunque è individuata in relazione alla struttura di appartenenza e quindi alle funzioni e ai progetti di competenza della stessa;
- valorizzazione della performance dimostrata dai dipendenti e del contributo offerto da ciascuno per il raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza in relazione alle funzioni affidate a ciascuno per il conseguimento degli obiettivi e al ruolo aziendale con l'articolazione su diversi parametri valutativi come si può vedere nelle allegate schede di valutazione individuali compilate e depositate agli atti;

Precisato in particolare che per quanto riguarda la valorizzazione delle quote individuali assegnate per il 2003 al personale del centro di responsabilità "Servizi Educativi e Scolastici - Formazione", oltre ai progetti specifici formalizzati nel peg 2003, si tiene conto di un'organizzazione del lavoro per progetti che è espletata per anno scolastico e non solo per anno finanziario come per gli altri centri di responsabilità e che comprende particolari progetti espletati nel corso dell'anno scolastico 2002-2003 e pertanto avviati nel 2002 e completati nel 2003 o altri progetti relativi all'anno scolastico 2003 - 2004, iniziati nell'ultimo trimestre del 2003 e portati avanti anche nell'anno successivo relativi sia al 2003 che al 2004, progetti che pertanto pur non formalizzati nel Peg del 2003 sono stati tuttavia completati o avviati nell'anno, anche se programmati prima dello stesso anno o dopo l'approvazione del peg di riferimento;

Sottolineato che la predetta particolarità organizzativa dell'attività progettuale del centro di responsabilità "Servizi Educativi e Scolastici - Formazione" richiede una valutazione degli apporti individuali che tiene conto in modo differenziato della partecipazione del personale insegnante, esecutivo, amministrativo e tecnico a progetti quali "laboratori didattici e attività espressive", "acquaticità", "qualità e continuità dell'erogazione dei servizi istituzionali e dei servizi integrativi dell'asilo nido", "intensificazione attività servizi di cucina Ventena, Asilo Nido e Corridoni", "studio grafico strumenti promozionali e manifesti", "attività di coinvolgimento dei genitori per il miglioramento degli ambienti educativi e delle attrezzature didattiche" "percorsi formativi del personale insegnante ed esecutivo", "educazione alimentare", "attività di documentazione multimediale e di introduzione all'uso dell'informatica a scopi educativi", "controllo di gestione e di qualità delle forniture", "qualificazione

organizzativa delle attività amministrative, logistiche e di marketing";

Dato atto che per il 2003 non è stato più valorizzato separatamente il tempo di plusorario individuale complessivamente impiegato per la realizzazione degli obiettivi dati nel corso del 2003, che qualora sia stato autorizzato, svolto e non altrimenti retribuito potrà essere recuperato con le modalità concordate o proprie di tale istituto;

Sottolineato che la valorizzazione della performance individuale, come comunicato nella conferenza di settore svoltasi mercoledì 9 giugno, è consegnata in busta chiusa al dipendente interessato unitamente alla valorizzazione della quota individuale di produttività assegnata, che tiene conto della partecipazione ai predetti progetti di miglioramento o innovativi per l'anno 2003 valorizzati in modo specifico e che in caso di non condivisione della valutazione della performance l'interessato ha facoltà di chiedere chiarimenti al dirigente il quale, a seguito del confronto in una data concordata tra le parti, procede ad apportare le modificazioni possibilmente condivise o comunque modificative rispetto alla valutazione originalmente comunicata, se la ragioni addotte dalla persona interessata saranno ritenute idonee;

Precisato che le quote individuali assegnate ai dipendenti del settore non sono comprensive del plusorario 2003 che, qualora sia stato a suo tempo debitamente autorizzato, sarà recuperato dagli interessati nei termini previsti e non detratto in relazione all'erogazione delle quote di produttività, sono riepilogate nell'elenco allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il budget attribuito al settore è stato interamente utilizzato per il finanziamento della spesa per tutti i progetti e per i dipendenti coinvolti nella misura complessiva assegnata a ciascuno;

Visti il CCNL 1994/1997, e seguenti, e gli accordi aziendali di applicazione degli istituti regolanti l'erogazione del salario accessorio;

Visto il T.U.EE.LL. di cui al D.Leg.vo n. 267 del 18.8.2000;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento di contabilità vigenti;

D E T E R M I N A

1) - di liquidare a titolo di produttività spettante, in relazione agli obiettivi presentati nel relativo PEG 2003 e realizzati, al personale che ha operato nel centro di responsabilità del 3 settore "Servizi Educativi e Scolastici - Formazione", nell'anno 2003, per i motivi e con i criteri indicati in narrativa, le quote individuali per ciascun dipendente indicate nel prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, precisando che il fondo assegnato al predetto centro di responsabilità del 3 settore per l'anno 2003 ammonta ad euro 55.022,05;

2) - di precisare in particolare che per quanto riguarda la valorizzazione delle quote individuali assegnate per il 2003 al personale del centro di responsabilità "Servizi Educativi e Scolastici - Formazione", oltre ai progetti specifici formalizzati nel peg 2003, si tiene conto di un'organizzazione del lavoro per progetti che è espletata per anno scolastico e non solo per anno finanziario come per gli altri centri di responsabilità e che comprende particolari progetti espletati nel corso dell'anno scolastico 2002-2003 e pertanto avviati nel 2002 e completati nel 2003 o altri progetti relativi all'anno scolastico 2003 - 2004, iniziati nell'ultimo trimestre del 2003 e portati avanti anche nell'anno successivo relativi sia al 2003 che al 2004, progetti che pertanto pur non formalizzati nel Peg del 2003 sono stati tuttavia completati o avviati nell'anno, anche se programmati prima dello stesso anno o dopo l'approvazione del peg di riferimento;

3) - di sottolineare che la predetta particolarità organizzativa dell'attività progettuale del centro di responsabilità "Servizi Educativi e Scolastici - Formazione" richiede una valutazione degli apporti individuali che tiene conto in modo differenziato della partecipazione del personale insegnante, esecutivo, amministrativo e

tecnico a progetti quali "laboratori didattici e attività espressive", "acquaticità", "qualità e continuità dell'erogazione dei servizi istituzionali e dei servizi integrativi dell'asilo nido", "intensificazione attività servizi di cucina Ventena, Asilo Nido e Corridoni", "studio grafico strumenti promozionali e manifesti", "attività di coinvolgimento dei genitori per il miglioramento degli ambienti educativi e delle attrezzature didattiche" "percorsi formativi del personale insegnante ed esecutivo", "educazione alimentare", "attività di documentazione multimediale e di introduzione all'uso dell'informatica a scopi educativi", "controllo di gestione e di qualità delle forniture", "qualificazione organizzativa delle attività amministrative, logistiche e di marketing";

4) - di dare atto che i parametri utilizzati sono stati illustrati e concordati in conferenza di servizio e che gli esiti della valutazione e della divisione delle quote è stata comunicata a tutti i dipendenti del settore;

5) - di individuare nella persona del Dirigente del Settore Organizzazione - Personale - Presenze - CED - URP dott. Agostino Bizzocchi il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

6) - di dare atto che il finanziamento del salario accessorio di che trattasi pari ad euro 55.022,05 viene effettuato ricorrendo al budget attribuito al settore Organizzazione con atto dirigenziale n. 290 del 15.05.2004 (cap. 200.5 del bilancio 2003 R.P. - impegno n. 921 per euro 155.133,08 e cap. 235.00 del bilancio 2003 R.P. - impegno n. 1652 03 per euro 67.654,09