



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 932 DEL 26/11/2018

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA
ANNO 2017 - EROGAZIONE QUOTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 e n. 7 del 29/01/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020: assegnazione risorse finanziarie;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente e del personale con posizione organizzativa;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 57 del 24/03/2017 avente ad oggetto: *“Fondo salario accessorio non dirigente anno 2017 – linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione – fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2017”*, nella quale, tra l'altro, si conferma anche per il 2017 la percentuale del 18,5% ai fini del calcolo della retribuzione di risultato, non essendo stato recepito alcun aggiornamento di pesatura delle posizioni dirigenziali da parte del Nucleo di Valutazione;

VISTA la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2017 effettuata con d.d. n. 676 del 24/08/2017 in euro 156.347,43 di cui euro 987,97 (al netto oneri) per incentivi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e);

VISTA la deliberazione di G.C. n. 151 del 21/09/2018 con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza per l'anno 2017, a seguito di positiva positiva certificazione, da parte del Collegio dei Sindaci Revisori, (relativamente all'importo di complessivi euro 156.347,43), resa con verbale n. 18 del 19/09/2018 sulla preintesa del 03/08/2018 e relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, compilata sulla base degli schemi di cui alla circolare del MEF, Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 25 del 19/7/2012, in esecuzione del disposto dell'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001;

VISTO l'accordo definitivo sottoscritto dalle parti in data 22/11/2018, con il quale, relativamente alla destinazione risorse 2017, si individua l'importo da erogare ai tre dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'ente nell'anno 2017, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali di cui al sistema adottato con il richiamato atto G.C. 89/2011, oltre ad incarichi ad interim come decreti sindacali nn. 1 e 5 del 02/01/2017 e del 12/10/2017, rispettivamente;

VISTO il sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con la richiamata delibera di Giunta n. 89/2011, il quale prevede, al punto “Conversione della valutazione in trattamento economico accessorio”, le seguenti modalità: *“La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente:*

Punteggio finale	% di indennità riconosciuta
Da 8,5 a 10	100,00%
Da 7,6 a 8,4	80,00%
Da 7 a 7,5	60,00%
Da 6 a 6,9	40,00%
Sotto 6	0,00%

VISTE le schede contenenti la “Valutazione della performance individuale dei dirigenti” relative all'anno 2017, a firma dal Sindaco, supportato nella valutazione dal nucleo di valutazione, trasmesse agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il punteggio finale conseguito da ciascuno, depositate agli atti d'ufficio;

CONSIDERATO che:

- nell'anno 2017 le 5 posizioni dirigenziali previste in dotazione sono state coperte come segue:
 - settore n. 1 ricoperto da dirigente in convenzione art. 30 TUEL fino al 31/10/2017 e con incarico ad interim per il periodo dal 01/10/2017 al 31/12/2017;
 - settore n. 2 ricoperto con assunzione art. 110 TUEL con decorrenza dal 01/02/2017 e con incarico ad interim al 01/01/2017 al 31/01/2017;
 - settori 3 e 4 ricoperti da dirigenti a tempo indeterminato;
 - settore 5 ricoperto dal Segretario Generale;
- in caso di affidamento ad interim, non è prevista, in linea con il criterio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta all'incaricato ad interim l'indennità di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (*cf. documento MEF ad oggetto: “Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011” Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di onnicomprensività*);
- che relativamente ai dirigenti in comando la retribuzione di risultato viene corrisposta dall'Ente di appartenenza, con rimborso della quota di spettanza da parte di questo Ente;
- che relativamente ai dirigenti in convenzione art. 30 Tuel si rinvia a quanto stabilito in convenzione;

- che il Segretario Comunale è assoggettato a specifica disciplina;
- che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2017 nei confronti dei tre dirigenti in rapporto di servizio diretto con l'Ente;

QUANTIFICATO, secondo i criteri di riparto indicati nella preintesa del ccdd sottoscritta in data 03/08/2018, l'importo per la retribuzione di risultato da erogare ai 3 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, considerando altresì il compenso per i due incarichi ad interim nonché gli incentivi ex art. 26, comma 1 lett. e), come di seguito indicato:

RITENUTO necessario provvedere, in riferimento al punteggio della valutazione della performance 2017, alla liquidazione della retribuzione di risultato ai 3 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, come di seguito indicato:

DIRIGENTE	Importo
R.C. (12 mensilità + 3 mensilità per interim)	€ 7.231,05
R.F. (12 mensilità + 1 mensilità per interim)	€ 3.760,15
C.A. (11 mensilità)	€ 4.242,22
Totale	€ 15.233,42

PRESO ATTO che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con il richiamato accordo del 22/11/2018;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti di seguito individuati, gli importi precisati a fianco di ciascuno, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2017 per complessivi **euro 15.233,42**:

1) DIRIGENTE	2) Importo
3) R.C. (12 mensilità + 3 mensilità per interim)	4) € 7.231,05
5) R.F. (12 mensilità + 1 mensilità per interim)	6) € 3.760,15
7) C.A. (11 mensilità)	8) € 4.242,22
9) Totale	10) € 15.233,42

2) di dare atto che gli importi suddetti sono stati calcolati in ottemperanza al “Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente” approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011;

3) di dare atto che alla liquidazione della quota dirigenti relativamente agli incentivi di cui all'art. 26 comma 1 lett. e) si provvede contestualmente alla liquidazione della quota di pertinenza del personale dipendente, con apposita determinazione del dirigente competente (importo progetti);

4) di demandare all'ufficio Stipendi la liquidazione della spesa di Euro 20.153,81, relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2017 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente (di cui Euro 15.233,42 per indennità di risultato, Euro 3.625,55 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 1.294,84 per IRAP a carico dell'Amministrazione) la quale farà carico come segue:

- quanto ad Euro 15.233,42 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 21 – Piano dei conti finanziari: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 3.625,55 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (Straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 24 – 25 - Piano dei conti finanziari: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 1.294,84 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2018 – Imp. 412 – Piano dei conti finanziari: 1.02.01.01.000;

5) - di dare atto che il responsabile del procedimento è Massimiliano Alessandrini, Responsabile P.O. Ufficio Organizzazione e gestione giuridica del Personale;

6) - di inviare copia telematica del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSA dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 26/11/2018

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)