



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 184 DEL 09/11/2018**

**APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI ATTUAZIONE DELLA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO SPECIALE PRESSO IL COMUNE DI CATTOLICA, AI SENSI DEL ART. 20 C. 1 D. LGS. 75/2017. - PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018-2020**

L'anno duemiladiciotto , il giorno nove , del mese di Novembre , alle ore 14:00 nell' Ufficio del Segretario della Residenza comunale la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

| Pos. | Cognome Nome              | Carica       | Pres. |
|------|---------------------------|--------------|-------|
| 1    | GENNARI MARIANO           | Sindaco      | P     |
| 2    | ANTONIOLI VALERIA         | Vice Sindaco | P     |
| 3    | BATTISTEL FAUSTO ANTONINO | Assessore    | P     |
| 4    | PESCI PATRIZIA            | Assessore    | A     |
| 5    | OLIVIERI NICOLETTA        | Assessore    | A     |

Totale presenti n. 3

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale d.ssa Silvia Santato .

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 233 (proponente: PESCI PATRIZIA) predisposta in data 07/11/2018 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, ( allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 09/11/2018 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 01 Dott RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile espresso in data 09/11/2018 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A.;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

### D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 233

Successivamente,

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

### D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

**N. 233 del 07/11/2018**

#### **APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI ATTUAZIONE DELLA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO SPECIALE PRESSO IL COMUNE DI CATTOLICA, AI SENSI DEL ART. 20 C. 1 D. LGS. 75/2017. - PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018-2020**

**Assessore competente: PESCI PATRIZIA**

**Settore proponente: SETTORE 01**

**Dirigente responsabile:**

RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 e n. 7 del 29/01/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020: assegnazione risorse finanziarie;

RICHIAMATE le deliberazioni n. 6 e n. 7 del 29/01/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020: assegnazione risorse finanziarie;

VISTA la D.G.C. n. 158 del 5/10/2018 ad oggetto *“Aggiornamento programmazione triennale 2018/20 del fabbisogno di personale approvato con D.G.C. n. 9 del 23/01/2018 e succ. modificato con D.G.C. n. 109 del 15/06/2018”*, con la quale l'Amministrazione comunale, nell'ambito della pianificazione dei fabbisogni di personale 2018/2020, si è riservata la facoltà di applicare le disposizioni di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017;

VISTO al riguardo il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 di riforma del pubblico impiego, che all'articolo 20 introduce norma speciale e transitoria finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, come di seguito riportato:

- comma 1 - *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

(...)

- comma 12 - *Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto.*

CONSIDERATO che, in riferimento alla suddetta norma, successivamente alla data 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015) nell'Ente risultano in servizio dipendenti assunti con contratti a tempo determinato di diverse categorie e profili professionali in possesso dei requisiti di cui al comma 1 del citato articolo 20, D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, di avviare la procedura di reclutamento speciale per l'assunzione a tempo indeterminato di coloro che, in possesso dei suddetti requisiti, ne facciano richiesta a seguito di pubblicazione di apposito Avviso, per un numero di posti in misura non superiore al 50 per cento dei posti previsti nella succitata pianificazione dei fabbisogni per il profilo professionale per cui è richiesta l'assunzione a tempo indeterminato e, comunque, per almeno n. 1 unità, con le modalità disciplinate nel "Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Cattolica, ai sensi dell'art. 20 c. 1 D.Lgs. n. 75/2017", allegato e parte integrante del presente provvedimento;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## PROPONE

- 1) di approvare, per le motivazioni riportate in premessa, che espressamente si richiamano e fanno proprie, il "Regolamento di attuazione del programma di stabilizzazione presso il Comune di Cattolica", ai sensi dell'articolo 20 c. 1 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, allegato e parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di dare mandato al dirigente dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale di adottare tutti i provvedimenti necessari all'attuazione del suddetto regolamento di cui al punto 1);

- 3) di dare atto che la spesa relativa al reclutamento speciale ex. art. 20 c. 1 D. Lgs. 75/2017, oggetto del presente atto, risulta già assicurata nell'ambito delle coperture finanziarie previste per il piano triennale del fabbisogno di personale 2018-20 e pertanto farà carico sui corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2018-2020 del personale di ruolo;
- 4) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dott. Massimiliano Alessandrini, responsabile di P.O. "Organizzazione e gestione giuridica del personale";
- 5) di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS., alla R.S.U. ed ai Dirigenti;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....

---

---

**VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

IL SINDACO  
MARIANO GENNARI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
SILVIA SANTATO

---

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)